



Arodbiedrības Vēstnesis

DECEMBRIS
2025

7. lpp.

Apdrošināšana –
drošība, kas sargā
mūs visus!



8. lpp.

Bērnu nometne –
piedzīvojumi, draudzība
un attīstība vasaras garumā!



11. lpp.

Cilvēkam vajag
cilvēku!



Novēlam Jums priecīgus
un gaišus Ziemassvētkus!
Labklājību, veiksmi
un panākumus
2026. gadā!



Dārgie kolēģi!

Dzelzceļš vienmēr ir bijis neatņemama Latvijas valsts vērtība, un aizvadītais gads to apliecinājis jo īpaši. Neskatoties uz sarežģītajiem ģeopolitiskajiem apstākļiem, mūsu dzelzceļnieki ir spējuši saglabāt stabilitu, darboties spējīgu infrastruktūru un turpināt darbu pie tās savienošanas ar nākotnes projektiem. Latvija vienmēr bijusi tranzīta valsts, un tranzīts, tāpat kā ūdens, atrod ceļu. Mūsu uzdevums ir nodrošināt, lai šis ceļš arī turpmāk iet caur Latviju – uzturēt to, kas mums ir, un gudri veidojot to, kas vēl tikai būs.

Šis gads nebija viegls. Daudzviet bija jāpieņem sāpīgi, neizbēgami lēmumi par darbinieku skaita samazināšanu. Tomēr, par spīti visām grūtībām, būtiski, ka process tika vadīts maksimāli cilvēci un saskaņā ar kopīgumu. Katrs darbinieks tika uzklauts individuāli, un visi kopīgumā paredzētie solījumi tika izpildīti pilnā apmērā. Protams, slo-dze uz palikušajiem ir pieaugusi, un tomēr dzelzceļnieki atkal pierādīja to, ko zina visa nozare: nav uzdevumu, ar kuriem dzelzceļnieki nespētu tikt galā. Vilcienu kustība un drošība tika nodrošināta neatkarīgi no apkārtējiem apstākļiem.

Šogad īpaši spilgti iezīmējās sadarbība starp arodbiedrību un LDz vadību. Ir svarīgi, ka vadība spēj ne tikai dzirdēt, bet arī sadzirdēt. Tas ļāva pārmaiņu laikā saglabāt to, kas mums ir visvērtīgākais – cilvēkus, profesionāļus, pieredzi. Mūsu attiecības ar vadību bijušas konstruktīvas, cieņpilnas un, kas jo īpaši būtiski, – orientētas uz risinājumiem. Tādēļ rodas pārliecība, ka sarežģītākais ir aiz muguras un ka nākotnē palikušie darbinieki varēs saņemt gan atbilstošu atalgojumu, gan ticību tam, ka viņu darbs ir vajadzīgs.

Tajā pašā laikā svarīgi saprast, ka darba kultūra mainās un darbiniekiem ir jāspēj pielāgoties. Ir beigušies laiki, kad varēja iztikt ar "atnākt laikā un aiziet laikā" attieksmi. Šodien svarīgākais ir kvalitāte, profesionāla

attieksme un sirdsapziņa. Es esmu vienmēr uzstājis, ka par darba rezultātiem ir jāsaņem atbilstoša samaksa, bet tieši rezultāts ir tas, kas nosaka vērtību – gan individuāli, gan uzņēmuma kopējā izaugsmē. Tādēļ kopīgiem spēkiem mums ir jāvairo gan individuālā, gan kopējā produktivitāte, un tam būtu jāatspoguļojas arī atalgojumā.

Aizvadītais gads nozīmēja arī plašas strukturālās pārmaiņas – "LDz Cargo", "LDz Loģistika" un "LDz Ritošā sastāva serviss" apvienošanu, struktūrvienību reorganizāciju un darba vietu pārdali. Tas bija sarežģīts process gan vadītājiem, gan darbiniekiem, taču panākumi bija iespējami tikai tad, ja arodbiedrība un darba devējs strādāja kopā. Kā sacīt jāsaka – tango jādejo diviem – šis gads pierādīja, ka mēs to spējam.

Liela nozīme ir arī kopējai darba grupai, kas strādā nepārtraukti, kā tas noteikts kopīgumā. Tajā tiek izvērtēti visi būtiskie jautājumi, meklēti risinājumi un saskaņots atalgojuma pieaugums. Skaidrs, ka visiem uzreiz to palielināt nevarēs, taču atslēgas pozīcijām tas notiks, savukārt citās pozīcijās strādājošajiem jānodrošina vismaz inflācijas kompensācija. Svarīgi ir tas, ka šis process ir caurspīdīgs, koleģiāls un orientēts uz taisnīgu rezultātu.

LDzSA kā viena no lielākajām transporta nozares arodbiedrībām Latvijā šogad strādāja ne tikai ar LDz, bet arī ar privātajiem pārva-



SAVELIJS SEMJONOVS,
Latvijas Dzelzceļnieku
un satiksmes nozares
arobiedrības priekšsēdētājs

dātājiem. Izmaiņas vagonu apskates kārtībā radīja būtiskas pārmaiņas – daļa darbinieku pārgāja pie privātajiem operatoriem. Taču mēs panācām, ka sociālās garantijas, kas viņiem pienācās LDz, tiek saglabātas arī jaunajās darbavietās. Praktiski visiem tika nodrošināta iespēja palikt nozarē. Tas nebija viegli, bet tas bija nepieciešams, lai saglabātu sistēmas stabilitāti.

Svarīga LDzSA darba daļa ir sociālā drošība biedriem. Ar lepnumu varu teikt, ka ir saglabātas apdrošināšanas polises bijušajiem darbiniekiem. Aktīvi strādā pensionāru organizācija, un šajā darbā īpaši jāizceļ Māra Nāruka, kas patiesi kļuvusi par mūsu senioru apvienības sirds balsi.

Tāpat tiek uzturētas veselības un sporta iespējas, juridiskie pakalpojumi mūsu biedriem, turpina darboties krājaizdevu sabiedrība, kas strādā jau 35 gadus un palīdz arī tiem, kas nonākuši finansiālās grūtībās.

Domājot par nākotni, īpaši nozīmīgs ir jautājums par vienotu infrastruktūras uzturētāju. Šobrīd valdība ir paudusi atbalstu tam, ka LDz varētu kļūt par apvienotās infrastruktūras pārvaldītāju. Tas ir stratēģiski pareizs virziens. Tajā pašā laikā tas prasīs augstu profesionalitāti, atbildību un gudru vadību.

Apmeklējot struktūrvienības kopā ar uzņēmuma vadību, varēja just, ka sarunas ar darbiniekiem šogad bija patiesas, lietišķas un orientētas uz reāliem

jautājumiem, nevis formālu "vadības vizīti". Šajās sarunās atklājās gan cilvēku problēmas, gan idejas un tas, ka darbinieki novērtē, ja viņus uztver nopietni.

Mums kopā jāatjauno ticība pašiem sev un dzelzceļam. Nozarei ir nākotne! Mums ir jāspēj piesaistīt jaunus speciālistus, jāceļ darba kultūra, un viena no svarīgākajām pārmaiņām ir motivācijas sistēmas sakārtošana – maksāt vajag par rezultātu, un rezultātu vērtējumā ir jāiesaistās gan vadībai, gan arodbiedrībai. Mums vajag, lai kvalitāte un profesionalitāte kļūst par pamatu visā sistēmā.

Dzelzceļa renesanse pasaulē turpinās, un Latvijai tajā ir sava vieta. Nevienam uzņēmējam nevar piespiest mainīt paradumus, ja tas nav izdevīgi, – mums jāveido apstākļi, kas padara dzelzceļu par labāko izvēli. Kravu plūsmas atgriezīsies – visi kari reiz beidzas, un pēc tiem sākas atjaunošana. Mums jābūt gataviem stāvēt pašā priekšgalā, kad sāksies Ukrainas atjaunošanas darbi un milzīgā būvmateriālu plūsma virzīsies cauri reģionam.

Latvija, lai arī ir maza, tā ir skaista, tās ir mūsu mājas! Ir viegli domāt, ka citur viss ir labāk, bet vislabāk ir tur, kur mēs paši esam radījuši labus apstākļus. Dzelzceļš ir, bija un būs! Un dzelzceļnieki, neskatoties uz visiem izaicinājumiem, to ar savu darbu apliecina katru dienu!

Paldies Jums par atbildīgo darbu, izturību un vienotību visa gada garumā – Jūsu ieguldījums ir nenovērtējams gan nozarei, gan sabiedrībai kopumā. Lai Ziemassvētku laiks ienāk Jūsu mājās ar siltumu, gaišumu un mieru, dāvājot brīžus kopā ar tuvajiem un mīļajiem.

Lai Jaunais gads atnes veselību, panākumus, drošus sliežu ceļus un jaunus sasniegumus!

Lai netrūkst spēka, drošības un pārliecības par rītdienu!

Priecīgs Ziemassvētkus un laimīgu Jauno gadu!



ARTIS GRINBERGS,
VAS "Latvijas dzelzceļš"
Valdes priekšsēdētājs

Aizvadītais gads VAS "Latvijas dzelzceļš" bija strukturālu pārmaiņu

un intensīva darba gads – ar nozīmīgiem izaicinājumiem, bet arī būtiskiem sasniegumiem. Mēs turpinājam īstenot dzelzceļa infrastruktūras modernizāciju, stiprināt uzņēmuma pārvaldību un gatavoties nākotnes projektiem, kas noteiks Latvijas dzelzceļa attīstību turpmākajās desmitgadēs.

Aizvadītajā gadā būtiski pilnveidojām projektu vadības pieeju – stiprinājām kompetences, ieviesām stingrākus uzraudzības un kvalitātes kontroles mehānismus, kas ļāva saglabāt projektu virzību, par spīti dažādiem apgrūtinājumiem.

Svarīgs solis bija LDz meitasuzņēmumu reorganizācija, kas vērsts uz efektīvāku pārvaldību un savstarpēji integrētu un konkurētspējīgu uzņēmumu. Tas ļauj samazināt izmaksas, veicināt pārskatāmību un nodrošināt saskaņotāku darba organizāciju visā koncernā, bet, protams, apvienošana

ir tikai daļa no pārmaiņu procesa.

Tāpat ir uzsākts "Rail Baltica" projekta ieviešanas padziļinātais izvērtējums Latvijā, kas ietver projekta vadības, finanšu, ekonomisko, tehnoloģisko un juridisko aspektu analīzi, kā arī rekomendācijas turpmākai projekta realizācijai. Šī darba mērķis ir nodrošināt kvalitatīvas publiskās lietošanas dzelzceļa infrastruktūras izveidi pēc iespējas īsākā termiņā, kā arī virzīties uz vienota infrastruktūras pārvaldības modeļa ieviešanu. Šis ir būtisks solis ceļā uz vienotu izpratni par Latvijas nākotnes dzelzceļa infrastruktūras pārvaldības modeli un tā ieviešanas plānu, lai "Rail Baltica" projekts sniegtu maksimālu ieguvumu mūsu valsts savienojamībai ar Eiropas transporta tīklu, kā arī uzlabotu mobilitāti un ekonomiskās iespējas sabiedrībai kopumā.

Šis gads apliecināja, ka "Latvijas dzelzceļš" spēj strādāt gan ar esošajiem izaicinājumiem, gan nākotnes projektiem. Mums ir uzticēta liela atbildība – efektīvi izmantot piešķirto finansējumu, nodrošināt augstu darba kvalitāti un ievērot noteiktos termiņus. Tas ir iespējams tikai ar kopēju komandas darbu, savstarpēju atbalstu un profesionālu attieksmi.

Kopumā 2025. gads ir bijis kā pagrieziena punkts ceļā uz modernu, efektīvu un ilgtspējīgu dzelzceļa sistēmu.

Šis gads arī iezīmē sākumu turpmāko gadu vērienīgai dzelzceļa Attīstības un modernizācijas programmas īstenošanai, kad plānots kopumā dzelzceļa infrastruktūrā ieguldīt vairāk nekā 780 miljonu eiro, realizējot nozīmīgus ES fondu finansētus, publiski līdzfinansētus un

LDz paša finansētus investīciju projektus – kā rezultātā uzlabojumus ikdienā sajūtīs katrs pasažieris un dzelzceļa satiksmes lietotājs Latvijā.

Apzinot, ka nemitīgās pārmaiņas, kas mūsu koncerna uzņēmumus pavada jau kopš 2019. gada, nav bijušas vieglas. Tomēr šodien redzam, ka jau paveiktais darbs un mums uzticētie projekti apliecina – "Latvijas dzelzceļš" ir stratēģiski nozīmīga Latvijas transporta sistēmas attīstības sastāvdaļa. Ar mūsu kompetencēm, pieredzi, redzējumu un valsts izrādīto uzticību mums priekšā ir darba pilni un atbildīgi gadi.

Paldies ikvienam par ieguldīto darbu, enerģiju, iniciatīvu un sniegtajām zināšanām! Lai mums – kā vienotai komandai – izdodas sasniegt izvirzītos mērķus un turpināt stiprināt Latvijas dzelzceļa lomu mūsu valsts attīstībā!



ARTIS ŠVINKA,
satiksmes ministrs

Aizvadītais gads satiksmē ir bijis dinamisku pārmaiņu un lielu lēmumu laiks. Mēs esam strādājuši apstākļos, kad vienlaikus jānodrošina mobilitātes attīstība, infrastruktūras modernizācija un valsts drošības stiprināšana.

Tas prasīja gan drosmi, gan ātru rīcību, un šodien varam teikt – virzība uz mūsdienīgu, drošu un zaļu transporta sistēmu ir kļuvusi jūtama ikdienā.

Viens no gada nozīmīgākajiem pavērsieniem bija valdības lēmums apstiprināt BEMU elektrovilcienu iegādi un uzlādes infrastruktūras izveidi. Šis 123 miljonu eiro projekts ļaus atteikties no vecajiem dīzeļvilcieniem un ar moderniem akumulatoru vilcieniem sasniegt tādus maršrutus kā “Rīga–Cēsis” un “Rīga–Daugavpils”. Tas ir būtisks so-

lis, lai reģionu iedzīvotājiem nodrošinātu klusāku, videi draudzīgāku un drošāku mobilitāti.

Šogad pieņēmām arī sarežģītus, bet drošības argumentu noteiktus lēmumus par pārvadājumu ierobežošanu uz Krieviju un Baltkrieviju. Tāpēc neregulārie pārvadājumi ir apturēti, bet regulārajiem esam izstrādājuši risinājumus, kas paredz gan pastiprinātus drošības izvērtējumus, gan vienotu Baltijas valstu pieeju.

Gada izskaņā valdība apstiprināja Dzelzceļa infrastruktūras attīstības plānu 2025–2029 ar 784 miljonu eiro investīcijām. Elektrifikācija, ātruma palielināšana, “Rail Baltica” integrācija, staciju un peronu modernizācija – tas viss stiprinās dzelzceļu kā mūsu mobilitātes mugurkaulu.

Sirsnīgi pateicos ikvienam dzelzceļniekam, satiksmes nozares darbiniekam un arodbiedrību pārstāvjiem par profesionalitāti, pacietību un ieguldīto darbu. Jūs esat cilvēki, kas ikdienā nodrošina, lai valsts kustētos tiešā un pārnēstā nozīmē.

Lai Ziemassvētki ienāk katrā mājā ar mieru un gaismu, un lai Jaunais 2026. gads atnes izturību, gandarījumu par padarīto un drošu ceļu – gan darbā, gan dzīvē. Turpināsim kopā veidot modernu, drošu un ilgtspējīgu satiksmi visā Latvijā.



RAITIS NEŠPORS,
A/S “Pasažieru vilciens”
valdes priekšsēdētājs

Aizvadītais gads bijis notikumiem bagāts un apļiecinājis “Vivi” spēju virzīties uz priekšu mērķtiecīgi un atbildīgi.

Viens no nozīmīgākajiem notikumiem bija jaunā maršruta “Viļņa–Rīga–Tallina” atklāšana, kas paplašina “Vivi” darbību Baltijā un savieno cilvēkus un pilsētas visā reģionā.

Šogad esam sasnieguši uzņēmuma vēsturē augstāko precizitātes rādītāju – 99,1% martā, kas ir rekordaugsts sasniegums un ierindo mūs starp precīzākajiem pārvadātājiem Eiropā.

Turpinot ilgtspējīgu attīstību, kopīgi īstenojam vides iniciatīvas, stādījām kokus, un ar savu darbu esam panākuši, ka “Vivi” atzīts par trešo zaļāko zīmolu Latvijā.

2024. gadā ar vilcieniem tika pārvadāti vairāk nekā 19,4 miljoni pasažieru, un 2025. gadā tiks sasniegts nākamais lielais sasniegums – 20 miljonu! Tas apliecina pasažieru uzticību un mūsu darba kvalitāti.

Šogad esam arī ieviesuši Rīgas vienoto biļeti, padarot pārvietošanos ērtāku un mūsdienīgāku, kā arī atbalstījuši nozīmīgus kultūras notikumus, tostarp Skolu jaunatnes dziesmu un deju svētkus.

Priecīgs Ziemassvētkus un veiksmīgu, drošu un jaudīgu 2026. gadu! Lai mūsu kopējais darbs turpina stiprināt Latvijas savienojamību, attīstību un drošību. Paldies par profesionālu sadarbību un kopēju virzību uz priekšu!



ANDRIS LIEPIŅŠ,
VAS “Latvijas dzelzceļš”
padomes priekšsēdētājs

Aizejošais gads ir iezīmējis posmu, kurā vienlaikus esam stiprinājuši LDz pārvaldību, turpinājuši modernizēt dzelzceļa infrastruktūru un vienojušies par skaidru redzējumu – kāda būs Latvijas dzelz-

ceļa sistēma nākotnē. No padomes skatpunkta 2025. gads ir bijis būtisks, jo esam turpinājuši uzsākt kursu uz mūsdienīgu, ilgtspējīgu un savstarpēji integrētu dzelzceļa infrastruktūras pārvaldības modeli. Tas ir priekšnoteikums, lai valsts dzelzceļa sistēma būtu konkurētspējīga ne tikai Baltijā, bet arī Eiropas mērogā.

Šajā sakarā viens no nozīmīgākajiem notikumiem ir Ministru kabinetā apstiprinātais Indikatīvais dzelzceļa infrastruktūras attīstības plāns 2025.–2029. gadam. Šis dokuments, kuru visi tik ilgi gaidījām, nosaka mūsu valsts dzelzceļa attīstības virzienu, kurā nozīmīgs akcents ir pasažieru mobilitātes un ar to saistītās infrastruktūras attīstība. Šis dokuments rada pamatu visas nozares attīstībai turpmākajiem gadiem.

Padome augstu novērtē valdes un darbinieku spēju saglabāt darba kvalitāti laikā, kad paralēli ikdienas

pienākumiem jāvirza arī plaša mēroga pārmaiņas.

Dzelzceļa attīstība ir ilgtermiņa darbs, un šogad ir izdevies nostiprināt pamatu tam, lai Latvijas dzelzceļa sistēma tuvākajos gados piedzīvotu kvalitatīvu un ilgtermiņa izaugsmi, kas nozīmē arī virzību no nemitīgām pārmaiņām uz zināmu stabilitāti un skaidru nākotnes redzējumu.

Paldies ikvienam, kurš ar savu darbu un profesionālo attieksmi palīdz veidot šo kopējo rezultātu! Lai svētku laikā ikviens dzelzceļa nozares patriots rod mieru, gandarījumu par paveikto un spēku jauniem darbiem nākamajā gadā! Mums priekšā ir jauns posms, kas nesīs gan lielas iespējas, gan prasīs arī lielu atbildību, un es novēlu – lai dzelzceļš turpina sevi nostiprināt kā transporta sistēmas mugurkauls, kas strādā Latvijai labā!

Priecīgs Ziemassvētkus un veiksmīgu Jauno gadu!



ĢIRTS SORMULIS,
A/S “Baltijas Tranzīta
Serviss” ražošanas direktors,
administrācijas dalīborganizācijas
priekšsēdētājs

Aizvadītais gads aizritēja sarežģītos apstākļos, un tas bija izaicinājumu pilns.

Gan ģeopolitiskā situācija, gan pārmaiņas nozarē prasīja no mums spēju ātri pielāgoties jaunajiem apstākļiem un risināt neplānotas un neriecīgas situācijas.

Neraugoties uz šīm grūtībām, kopīgiem spēkiem izdevās saglabāt stabilitāti un nodrošināt nepārtrauktu darbu, kā arī turpināt dialogu par darbiniekiem būtiskiem jautājumiem.

Novēlu kolēģiem, aroddarbiniekiem un visiem nozarē strādājošajiem mierpilnus svētkus un izturību, veselību un stabilitāti jaunajā gadā.

Lai 2026. gads ir drošs, veiksmīgs un stabilāks mums visiem.



ALĢIRDS MIĶELSONS,
SIA “LDz Cargo”
Valdes priekšsēdētājs

SIA “LDz Cargo” lielākie izaicinājumi 2024. gadā bija esošā biznesa modeļa attīstība un finansiālās stabilitātes nodrošināšana, kā arī SIA “LDz Cargo” apvienošanās ar SIA “LDz Ritošā sastāva serviss” un SIA “LDz Loģistika”.

Kā lielākos sasniegumus šī gada laikā vēlos minēt:

- komercdarbības aktivitāšu pilnveidošana pārvadājumu un ritošā sastāva remonta virzienos;
- klientu bāzes un ieņēmumu apjomu stabilizācija;
- atkables remontu, VTAP un pašapkalpošanās funkciju uzsākšana, ekonomējot koncerna resursus un paaugstinot efektivitāti;
- uzvarēti divi tenderi naftas produktu pārvadājumiem “Orlen” kravām Latvijas iekšzemei un tranzītam uz Igauniju, nodrošinot 20% kravu apjomu pieaugumu;
- daudzgadu IT sistēmas plāna uzsākšana procesu efektivitātes un drošības uzlabošanai;
- veikta darbinieku funkciju pārskatīšana, uzlabojot procesu efektivitāti;
- vidējās darba samaksas pieaugums darbiniekiem, pateicoties iekšzemes ekonomētājiem līdzekļiem.

Ņemot vērā kompānijas transformāciju no 3 kompānijām vienā, kā arī ekonomējot resursus koncernā, kopumā gada griezumā turpināts strādāt

pie biznesa procesu izmaiņām, efektivitātes un produktu rentabilitātes paaugstināšanas. Norit aktīvs darbs pie ritošā sastāva remonta biznesa virziena iekļaušanas SIA “LDz Cargo” struktūrā, savstarpējo procesu salāgošanas, sinerģiju izmantošanas un optimizācijas, ko nodrošina vienota kompānijas pārvaldes struktūra.

Šajā grūtajā un izaicinājumiem pilnajā periodā, kas ietekmē visu dzelzceļa industriju, vēlos Valdes vārdā pateikties visiem mūsu darbiniekiem par aktīvu līdzdalību un izturību, strādājot pie izmaiņām, lai kompānija attīstītos un kļūtu tikai stiprāka. Sevišķi vēlos pateikties darbiniekiem, kuri nodrošina mūsu kompānijas nepārtrauktu darbību – mūsu mašīnistiem, konduktoriem, staciju darbiniekiem un remonta rūpnīcas un servisa darbiniekiem. Pateicamies Arodbiedrības vadībai un biedriem par izpratni, risinot sarežģītus, bet ļoti vajadzīgus jautājumus. Novēlam Jums visiem, Jūsu ģimenēm veiksmīgu un laimīgu Jauno gadu. Veselību, izturību un savstarpējo izpratni!



ARTIS DRUVINIEKS,
SIA "Daugavpils satiksme"
valdes loceklis

SIA "Daugavpils satiksme" ir viens no lielākajiem uzņēmumiem Daugavpils valstspilsētas pašvaldībā, un ir patiess prieks, ka, neskatoties uz daudzskaitlīgo darbinieku skaitu, uzņēmumam ikdienā nav jāsastopas ar sarežģītām situācijām. Tas apliecina, ka uzņēmumā strādā cilvēki, kuri labi pārzina savu darbu un prot sadarboties, veidojot patikamu un stabilu darba vidi.

SIA "Daugavpils satiksme" novēl Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrībai veiksmīgu darbību, saliedētību un jaudu arī turpmāk aizstāvēt darbinieku intereses. Lai sadarbība ir atklāta, godīga un vērsta uz kopīgiem rezultātiem.



ALEKSANDRS MASANS,
VAS "Latvijas dzelzceļš"
Vilcienu kustības direkcijas
direktora p.i.

2025. gadā infrastruktūras modernizācijas investīciju projektu īstenošanas ietvaros ļoti sarežģīti bija organizēt nepārtrauktu satiksmi šajos posmos un drošības nodrošināšanu, veicot būvdarbus. Pateicoties visu mūsu struktūrvienības darbinieku saliedētajam darbam, veiksmīgi īs-

tenots struktūrvienības restruktūrizācijas process un sarežģīti tehnoloģiju optimizācijas procesi, kas ļāvuši samazināt uzņēmuma izmaksas un daļu funkciju nodot pārvaldītājiem. Turpinājām procesu digitalizēšanas plāna īstenošanu. Situācijā ar neprognozējamo pārvaldījumu apjomu un izdevumu samazināšanu uzņēmumā sanācis saglabāt speciālistus, kas nodrošina nepārtrauktu un drošu satiksmi uz Latvijas dzelzceļa.

Mīlie kolēģi!

Ziemassvētku brīnums ir klāt, un mēs atkal varam apstāties un novērtēt visu, ko esam sasnieguši šogad. Lai šie svētki piepildās ar siltumu, mieru un prieku. Paldies par Jūsu atbalstu, sadarbību un smago darbu, kas palīdzēja veidot šo gadu veiksmīgu.

Jaunajā gadā novēlu Jums daudz jaunu iespēju, veiksmīgu izaicinājumu un daudz prieka gan darbā, gan ārpus tā. Lai 2026. gads nes veselību, laimi un panākumus!

Paldies, ka esat daļa no mūsu komandas, un lai šie svētki ir piepildīti ar mīlestību un smaidiem!



JĀNIS GUMBINS,
VAS "Latvijas dzelzceļš"
Sliežu ceļu pārvaldes
Rīgas reģiona arodkomitejas
priekšsēdētājs

Gads izdevās ļoti saspringts un pārmaiņām bagāts, pārmaiņām, kuras ne vienmēr bija saprotamas darbiniekiem, bet tika veiktas, lai

saglabātu uzņēmumu un darbu.

Tajā pašā laikā izdevās būtiski palielināt darbinieku atalgojumu, protams, ka gribējām vairāk un nepastāsimies pie panākta.

Viss gads turpinājās nepārtrauktās tikšanās ar darba devēja pārstāvjiem, kuri, visu cieņu viņiem, uzklusēja mūs un ar sapratni reaģēja uz mūsu pretenzijām un ieteikumiem.

Daudzu pārrunu rezultātā izdevās saglabāt kopīgumu gandrīz neskartu.

Jaunajā 2026. gadā novēlu stipru veselību dzelzceļnieku ģimenēm, it sevišķi bērniem – mūsu nākotnei! Kad laika vērtos atkal Jaunais gads, cilvēks cilvēkam vēl laimi.

Bet laime – tā ir ieceru drosme, raženi paveikti darbi, seļā gašums un prieks, rokās čaklums un darba spars, sirdī – mīlestība.

Lai piepildās visi sapņi, lai mājās valda satiecība un mīlestība!



EGILS BALDZĒNS,
Latvijas Brīvo arodbiedrību
savienības priekšsēdētājs

2025. gads ir aizvadīts, un tas ir bijis izaicinājumu pilns, un ir bijuši daudzi jautājumi, pie kuriem LBAS ir strādājusi kopā ar LDzSA. Viens no svarīgākajiem bija darbs pie tā, lai tiktu noslēgts Daudzgaļu līgums, kas sniegtu stabilitāti, nodrošinātu darba vietas un darba samaksu dzelzceļniekiem.

LBAS vienmēr ir iestājusies par darba samaksas pieaugumu, lai arī dzelzceļniekiem darba samaksa pieaugtu atbilstoši inflācijai un būtu konkurētspējīga.

Izdienas pensijas, nodokļu reforma, izglītība un veselības aprūpes pieejamība, demogrāfijas jautājumi, izmaiņas Darba likumā – arī šie jautājumi bija

un joprojām ir darba kārtībā, un LBAS turpinās savu darbu arodbiedrības biedru labā un interesēs.

Lai visā pasaulē valda Miers, Darbs un Taisnīgums! Gan valstu, gan tautu starpā, gan katrā sabiedrībā un darba vietā!

Lai pietiek mums spēka piepildīt savas ieceres un sapņus, lai esam stipri un vienoti kopā ar arodbiedrību! Lai veselība ikvienam, labklājība, dzīvesprieks un satiecība mājās, ģimenē un darbā!

Liksmus Ziemassvētkus, veiksmīgu un laimīgu 2026. gadu!



OĻESJA PILACE,
VAS "Latvijas dzelzceļš"
Personāla atbalsta
un atbildības daļas
vadītāja

Aizvadītais gads man personīgi un mums visiem dzelzceļā ir bijis pārmaiņus, izaicinājumu un jaunu sākumu pilns.

Esam piedzīvojuši LDz struktūras maiņu, uzsākuši personāla vadības procesu un atalgojuma sistēmas restartu, ņemoties lielu darbu, lai izveidotu modernu, motivējošu un dzelzceļa specifikai atbilstošu sistēmu. Tas nav viegls process, taču tas ir nepieciešams, lai mūsu organizācija augtu un stiprinātos. To mēs varam panākt tikai visi kopā – sadarbojoties, diskutējot un reizēm arī riskējot.

Esmu patiesi lepna par mūsu cilvēkiem – dzelzceļa darbinieki ir profesionāli, zinoši un uzticīgi sava darba darītāji. Tieši Jūsu pieredze,

atbildība un attieksme ir mūsu lielākā vērtība un spēks, kas ļauj pārvarēt jebkurus izaicinājumus.

Lai Ziemassvētku laiks ienes siltumu, mieru un pateicību par paveikto, bet jaunais gads – jaunu enerģiju, idejas un pārliecību, ka kopā mēs varam vēl vairāk. Novēlu ikvienam dzelzceļniekam un arodbiedrības biedram veselību, izturību un gandarījumu par darbu, kas veido mūsu dzelzceļa nākotni.

Lai jaunajā gadā netrūkst prieka arī mājās – lai ģimenes atbalsts, kopā būšana un sirsnīgi brīži ar tuvujiem dod spēku jauniem sasniegumiem.

Lai 2026. gads ir stabils, iedvesmojošs un piepildīts ar panākumiem – gan darbā, gan personīgajā dzīvē!



JĀNIS BUTĀNS,
VAS "Latvijas dzelzceļš"
Elektrotehniskās pārvaldes
vadītājs

Svētku laikā ar lepnumu varam atskatīties uz paveikto – mēs, katrs atsevišķi, gan kā komanda. Šis gads ir bijis īpašs arī Elektrotehniskajai pārvaldei – esam spēruši nozīmīgus soļus attīstībā, apvienojuši spēkus efektīvākai darbībai, turpinājuši modernizēt infrastruktūru un nodrošinājuši vilcienu kustības nepārtrauktību.

Pateicoties Jūsu profesionālajam ieguldījumam, īstenoti vairāki nozīmīgi projekti – enerģētikas, SCB

un sakaru sistēmu atjaunošanai un modernizācijai. Ar vērienu turpinās elektrificētā tīkla uzlabošana. Katrs no Jums ir daļa no šiem sasniegumiem.

Šajā gadā īpašu nozīmi ieguvusi darbinieku iesaiste – izveidotas vairākas darba grupas, kurās kopīgi meklējām risinājumus, kā uzlabot efektivitāti un samazināt izmaksas. Saņemot idejas no Jums – mūsu ekspertiem –, esam spējuši ieviest praktiskus uzlabojumus, kas jau nes rezultātus. Tas apliecina, ka kopā varam paveikt vairāk.

Īpaši novērtējam Jūsu spēju rīkoties ar apņēmību un atbildību sarežģītos un neparedzētos apstākļos, nodrošinot dzelzceļa nepārtrauktu darbību un drošību.

Jūsu attieksme pret savu profesiju – rūpes par infrastruktūru, sabiedrības vajadzībām un ilgtspējīgu attīstību – ir iedvesmojoša. Tā ir vērtība, kas stiprina mūsu kopējo ceļu un veido pamatu nākotnes sasniegumiem.

Paldies par Jūsu darbu, uzticību un profesionalitāti!

Lai svētku laiks nes lepnumu par paveikto un iedvesmo Jūs turpmākajiem darbiem!



**TERĒZE LABZOVA-
CEIČĀNE,**
VAS "Latvijas dzelzceļš"
finanšu direktore

2025. gadā ir sasniegts daudz – ir gūts atbalsts dzelzceļa nozares indikatīvajam plānam un daudzgaļu līgumam Ministru kabinetā, tāpat valsts budžetā ietverts papildu finansu līdzsvara maksājums Latvijas dzelzceļam, kā arī nākamajos periodos dzelzceļa infrastruktūras projektiem piešķirts ne tikai ES, bet arī valsts līdzfinansējums.

Novēlu Jums mierpilnus un sirsnīgus svētkus, ko pavadīt ar sev tuvujiem!



Aktualitātes darba tiesībās!

LDzSA juridiskās daļas vadītāja Gita Oškāja sniedz atbildes uz aktuālākajiem jautājumiem un situāciju risinājumiem likuma ietvaros.

1 Vai darbinieks var nepiekrīst darba līguma grozījumiem?

Darba līguma un darba līguma grozījumu noslēgšana ir saistīta ar pušu vienošanos un labprātīgu piekrišanu. Darbiniekam, parakstot jebkādos dokumentus, ir jāapzinās sekas. Ja darbiniekam nav skaidrs dokumentu saturs, jebkurš arodbiedrības biedrs ir aicināts vērsties arodbiedrībā pēc konsultācijas.

Pie noteiktiem apstākļiem, ievērojot Darba likumā paredzētu kārtību, darba devējam ir tiesības izsniegt uzteikumu saistībā ar piedāvātajiem darba līguma grozījumiem. Proti, ja darba devējam ir pamats, darba devējs var izsniegt uzteikumu un vienlaicīgi ar to piedāvāt grozījumus darba līgumā, ar piebildi, ka tad, ja darbinieks nepiekrīt grozījumiem, darba tiesiskās attiecības tiks izbeigtas.

2 Vai darba līgumu uz nenoteiktu laiku var pārvērst par darba līgumu uz noteiktu laiku?

Nē, Darba likums šādu iespēju neparedz.

Darba likums noteic, ka puses var noslēgt darba līgumu uz nenoteiktu laiku un darba līgumu uz noteiktu laiku. Tāpat Darba likums noteic, ka darba līgumu uz noteiktu laiku var grozīt par darba līgumu uz nenoteiktu laiku. Pretēja darbība Darba likumā nav paredzēta, turklāt tāda būtu pret-runā Darba likuma 6. pantā nostiprinātajam principam, kas noteic, ka nav spēkā tādi noteikumi, kas pretēji likuma normām pasliktina darbinieku tiesisko stāvokli.

Ir pieļaujams, ka puses vienojas par grozījumiem darba līgumā un tieši grozījumiem noteic termiņu, taču ar to neskarot un negrozot darba līguma termiņu (no nenoteikta uz noteiktu).

3 Vai darbiniekam ir jāparakstās uz uzteikuma?

Darba devējam nav jāprasa darbiniekam piekrišana uzteikumam. Darba devējs var lūgt darbinieku parakstīties par uzteikuma saņemšanu, lai varētu pierādīt uzteikuma izsniegšanas faktu un laiku, jo no tā būs atkarīga uzteikuma termiņa aprēķināšana. Līdz ar to uzteikumā ietvertam apliecinājumam par to, ka darbinieks "piekrīt uzteikumam", nav nekādas juridiskas nozīmes.



GITA OŠKĀJA,

Juridiskās daļas vadītāja,
(T. +371 28231051,
gita.oskaja@ldzsa.lv)

4 Vai izdegšana ir arodslimība?

Izdegšanas sindroms ir iekļauts Starptautiskās slimību un veselības problēmu klasifikācijas redakcijā (SSK-11). Izdegšanas sindromu par arodslimību oficiāli atzīst tikai dažas Eiropas Savienības valstis, tostarp Latvija.

Latvijā tas ir iekļauts oficiālajā arodslimību sarakstā (Ministru kabineta noteikumu Nr. 908 "Arodslimību izmeklēšanas un uzskaites kārtība" 1. pielikuma "Arodslimības" 5. punkta apakšpunktā 5.15 – "Izdegšanas sindroms").

Izdegšanu var būt grūti atpazīt, taču ir iespēja iepazīties ar simptomiem, kas liecina, ka darbiniekam varētu būt izdegšana. Ar arodslimību simptomu/pazīmju uzskaitījumu var iepazīties Slimību profilakses un kontroles mājaslapā: https://www.spkc.gov.lv/sites/spkc/files/data_content/infografika_izdegšana_darba1_1.pdf.

5 Vai arodslimība un/vai invaliditāte ir pamats darba tiesisko attiecību izbeigšanai?

Ne arodslimība, ne invaliditāte nav patstāvīgs pamats darba tiesisko attiecību izbeigšanai. Arodslimības un invaliditātes esamība var būt iemesls tam, ka darba devējs nosūta darbinieku veikt veselības pārbaudi.

Ja veselības pārbaudes rezultātā tiek konstatēts, ka darbinieka veselības stāvoklis neatbilst veicamajam darbam, tikai tad darba devējs var lemt par darba tiesisko attiecību izbeigšanu (ja darba tiesiskās attiecības tiek izbeigtas, darba devējam ir jāizmaksā atlaišanas pabalsts).

Arodslimības kārtošanas process un arodslimība var būt iemesls tam, ka darbinieks ilgstoši atrodas uz darbnespējas lapas.

Darba devējam aizliegts uzteikt darba līgumu ar darbinieku sakarā ar ilgstošu darbnespēju līdz darbnespēju atgūšanai vai invaliditātes noteikšanai, ja darbnespējas iemesls ir nelaimes gadījums darbā vai arodslimība¹.

Darbnespēja, kuras iemesls ir arodslimība, aptur darba līguma uzteikšanas procesu pēc Darba likuma 101. panta pirmās daļas 11. punkta, taču, tai beidzoties, sāk darboties visas pārējās uz uzteikumu attiecošās tiesību normas.

Ja darbiniekam izsniegta darbnespēja, kur cēlonis norādīts "cits iemesls", tad darbinieks formāli nebauda to Darba likumā paredzēto aizsardzību, kas būtu, ja iemesls darbnespējai būtu jau konstatēta arodslimība (pieņemts lēmums).

No vienas puses, fakts, ka darbinieks ir procesā un kārto formalitātes arodslimības iegūšanai, formāli nav šķērslis uzteikuma izsniegšanai. Fakts, ka darbinieks ir procesā un

kārto formalitātes arodslimības iegūšanai, negarantē arodslimības iegūšanu.

Tomēr G. Oškāja vērš uzmanību uz Augstākās tiesas Senāta Civillietu departamenta 2018. gada 5. jūnija spriedumā lietā nr. SKC-812/2018 (C28349916) (strīds radās laikā, kad uzteikums saistībā ar ilgstošo darbnespēju bija jāsaskaņo ar arodbiedrību; arodbiedrība nedeva piekrišanu, un darba devējs cēla prasības pieteikumu par darba līguma izbeigšanu; darba devēja prasība tika noraidīta) izdarītu atziņu:

Tiesa secināja, ka arodslimības noteikšanas un invaliditātes piešķiršanas process ir ilgstošs, tādēļ konkrētajā gadījumā darbinieks, kurš veic šo procesu, bet no viņa neatkarīgu apstākļu dēļ to vēl nav pabeidzis, bauda tiesas aizsardzību visā tiesvedības gaitā. Respektīvi, ja arodslimība noteikta tiesvedības laikā, darba tiesiskās attiecības saglabājamās.

Autorei nav zināma tiesas prakse par to, vai darbinieks baudītu aizsardzību, ja darbiniekam būtu iestājusies ilgstoša darbnespēja, būtu uzsākts arodslimības noteikšanas process, bet uz brīdi, kad konstatē ilgstošo darbnespēju (6 mēneši ne-

darbnespējas laiku, ja darbnespējas iemesls ir arodslimība².

Ja darbnespējas iemesls ir arodslimība un tas tieši ir norādīts kā iemesls darbnespējā, tad par šādu ilgstošu darbnespēju darba devējs nav tiesīgs uzteikt darba līgumu.

Darba devējam nav tiesību uzteikt darba līgumu darbinieka pārējo darbnespējas laikā, izņemot, ja iemesls ir ilgstoša darbnespēja.

Uzsakot darba līgumu sakarā ar ilgstošo darbnespēju, darba devējam ir jāizmaksā atlaišanas pabalsts par stāžu.

7 Kam pievērst uzmanību, parakstot pušu vienošanos?

Darba likums tieši neregulē, kādas izmaksas darba devējam ir jāmaksā darbiniekam, izbeidzot darba tiesiskās attiecības ar pušu vienošanos.

No vienas puses, Darba likums noteic, ka darba devējam ir jāmaksā nolīgta darba samaksa, kā arī, izbeidzot darba tiesiskās attiecības (arī pārbaudes laikā!), jāizmaksā atlīdzība par neizmantoto atvaļinājumu par visu periodu. No otras puses, lai nebūtu pārpratumu, vē-

« Bieži pušu vienošanos piedāvā parakstīt "tagad un tūlīt", neievērojot nekādus termiņus (pie pušu vienošanās tādi likumā arī nav noteikti), taču, lai darbinieks nezaudētu to, kas tam pienāktos gadījumā, ja darba tiesiskās attiecības izbeigtu ar uzteikumu, ir vērts vienoties ar darba devēju par to, ka iespējamā uzteikuma termiņu pārvērs papildu kompensācijas izmaksā.

pārtraukti vai 1 gads ar pārtraukumiem pēdējo 3 gadu laikā), arodslimība vēl nebūtu noteikta.

Šī var būt neviennozīmīga situācija, tādēļ, cienot darbinieku tiesības, ikviens darba devējs var būt aicināts nesteigties ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu, ja ir zināms, ka darbinieks ir arodslimības iegūšanas procesā.

6 Vai var atlaist, ja darbinieks ilgstoši slimo?

Darba devējam ir tiesības rakstveidā uzteikt darba līgumu, ja darbinieks pārējo darbnespējas dēļ neveic darbu vairāk nekā sešus mēnešus nepārtraukti vai vienu gadu triju gadu periodā, ja darbnespēja atkārtojas ar pārtraukumiem, šajā laikā neieskaitot

lams, ka pušu vienošanās konkrēti norāda, kādas summas (vārdos vai skaitļos) darba devējs izmaksās, tostarp ne tikai darba samaksu par nostrādāto laiku, atlīdzību par neizmantoto atvaļinājumu, bet arī, piemēram, atlaišanas pabalstu, papildpensijas apdrošināšanas uzkrājumu un citas izmaksas, ja pienākas.

Bieži pušu vienošanos piedāvā parakstīt "tagad un tūlīt", neievērojot nekādus termiņus (pie pušu vienošanās tādi likumā arī nav noteikti), taču, lai darbinieks nezaudētu to, kas tam pienāktos gadījumā, ja darba tiesiskās attiecības izbeigtu ar uzteikumu, ir vērts vienoties ar darba devēju par to, ka iespējamā uzteikuma termiņu pārvērs papildu kompensācijas izmaksā.

1 DL 109. panta ceturtā daļa

2 DL 101. panta pirmās daļas 11. punkts

Apdrošināšana – drošība, kas sargā mūs visus!

Kolektīvā apdrošināšana ir viens no piemēriem, kā mūsu vienotība sniedz praktisku atbalstu ikvienam biedram. Individuāli šādu aizsardzību nodrošināt būtu sarežģīti un dārgāk, bet kopā mēs spējam panākt labākus nosacījumus un drošāku nākotni.

Arodbiedrība jau daudzus gadus rūpējas par biedru drošību un labklājību, nodrošinot 3 kolektīvās apdrošināšanas līgumus:

- nelaimes gadījumu apdrošināšanu sadzīvē;
- īpašuma apdrošināšanu;
- civiltiesiskās atbildības apdrošināšanu.

Pievienoties šiem līgumiem ir katra biedra brīvprātīgs lēmums.

Saviem biedriem mēs sniedzam atbalstu un konsultācijas – gan līguma noslēgšanas brīdī, lai palīdzētu izvēlēties piemērotāko produktu, gan gadījumos, ja ir notikusi nelaime, palīdzot sagatavot dokumentus.

Aktīvi sekojam līdzi, kā darbojas mūsu līgumi, un statistika rāda, ka mūsu biedriem apdrošināšana ir bijusi noderīga. Beidzamo trīs gadu laikā ir saņemti pieteikumi apdrošināšanas atlīdzības izmaksai par 1306 dažādu veidu un smaguma negadījumiem, par kuriem izmaksāti vairāk nekā 438 tūkstoši eiro.

Mūsu 3 kolektīvās apdrošināšanas līgumi veido drošības pamatu mūsu biedriem. Šoreiz īpaši vēlamies izcelt **civiltiesiskās atbildības apdrošināšanas (CTA) nozīmi**, jo tā palīdz situācijās, kad nejauši nodarām kaitējumu citam cilvēkam, uzņēmumam vai viņa īpašumam.

Kāpēc civiltiesiskā atbildība ir svarīga?

Civiltiesiskās atbildības apdrošināšana pasargā no finansiāliem zaudējumiem, ja rodas negadījums, par kura sekām nāktos atbildēt.

Arodbiedrības polisē ir apvienotas 2 svarīgas lietas:

- atbildības segums darba laikā;
- atbildības segums sadzīvē.

Sadzīvē tas var būt appludināts kaimiņa dzīvoklis, saskrāpēta automašīna vai kāds cits nodarīts bojājums. Arvien biežāk par appludināšanas faktu vai kādas mantas bojājumu kaimiņš vairs nevēršas pie Jums, bet tieši dodas pie sava īpašuma apdrošinātāja, un tad mūsu biedri saņem prasību atlīdzināt nodarītā zaudējuma summu. Mēs esam atbildīgi arī par savu bērnu un mājdzīvnieku nodarītiem zaudējumiem. Šādās situācijās mūsu biedriem palīdz CTA.

Savukārt darba laikā tā var būt profesionāla kļūda vai situācija, kurā neapzināti tiek nodarīts kaitējums.



SELGA ALKSNE,
Apdrošināšanas daļas vadītāja
(T. +371 29426060,
selga.alksne@ldzsa.lv)

Šādos gadījumos CTA palīdz segt zaudējumus un saglabāt mieru, zinot, ka finansiālā atbildība nepaliks uz paša pleciem.

Īpaši nozīmīga dzelzceļa nozarē

Dzelzceļa darbs prasa **augstu atbildības līmeni**, rūpību un sadarbību ar citiem cilvēkiem. Nevienam nav pasargāts no cilvēciskām kļūdām, un pat neliela neuzmanība var radīt finansiālus zaudējumus citai personai vai uzņēmumam. Tā var būt uzgriežta pārmija vai bojāts vagona, dzelzceļa infrastruktūra u.c. zaudējumi.

Tieši tāpēc civiltiesiskās atbildības apdrošināšana ir būtiska mūsu biedriem – tā sniedz drošības sajūtu un palīdzību tad, kad tā visvairāk nepieciešama. Vislabāk to raksturo gadījumi, kad zaudējumu nodarījuši vairāki darbinieki, bet CTA apdrošināšanu

visi nav izvēlējušies. Tad apdrošinātājs izvērtē katra iesaistītā vainas pakāpi un atlīdzina zaudējuma daļu tikai par apdrošinātajiem. Neapdrošinātajiem jāatlīdzina zaudējums pašiem. Apdrošinātājs izskata katru iesniegto atbildības gadījumu un vērtē, vai tiešām ir iestājusies mūsu biedra atbildība. Mūsu praksē ir arī gadījumi, kad tiek pierādīts, ka mūsu biedrs nav atbildīgs par notikušo un prasība nav pamatota.

Jaunumi 2025. gadā – uzlabots segums

Šogad arodbiedrība **aktīvi strādāja pie CTA seguma uzlabojumiem**, lai apdrošināšana biedriem sniegtu vēl plašāku aizsardzību un atbilstu reālajām vajadzībām. Kopā ar ERGO speciālistiem izskatījām beidzamo gadu atlīdzību pieteikumus, precizējām definīcijas, papildinājām vairākus segumu punktus, piemēram, lai

segums būtu interesants arī biroja darbiniekiem, ja gadās sabojāt uzticēto biroja tehniku. Ar prieku varam paziņot, ka **jaunais civiltiesiskās atbildības apdrošināšanas segums stāsies spēkā 2026. gada 1. aprīlī.**

Tas nozīmē, ka biedri varēs rēķināties ar vēl drošāku un stabilāku aizsardzību situācijās, kad nelaime notiek netīšām, bet sekas var būt finansiāli jūtamas.

Nelaimes gadījumi sadzīvē

Ikdienā mēs reti aizdomājamies, cik ātri var notikt nelaime – paslīdēšana uz apledojušas ietves, apdegums virtuvē vai gūta trauma, veicot kādus mājsaimniecības darbus. Lai gan šādi gadījumi šķiet sīki, to sekas var būt nopietnas: ārstēšanās izdevumi, darba nespēja un finansiāli zaudējumi. Tieši šādās situācijās mums palīdz **nelaimes gadījumu apdrošināšana** – mūsu vispopulārākais apdrošināšanas veids. Biedri katru mēnesi piesaka vairāk nekā 30 nelaimes gadījumu rezultātā gūtas dažādu veidu traumas, vasaras

Arodbiedrības biedrs var iegādāties arodbiedrības īpašuma apdrošināšanu, ja:

- īpašums pieder arodbiedrības biedram vai viņa dzīvesbiedram;
 - arodbiedrības biedrs ir īpašumā deklarēts.
- Kādi riski ir iekļauti:
- Uguns risku gadījumu apdrošināšana – piem., ugunsgrēks;
 - Ūdensvadu avārijas gadījumu apdrošināšana – piem., plisusi caurule;
 - Dabas stihiju radīto zaudējumu apdrošināšana – piem., vētra, krusa;
 - Trešo personu prettiesiskas rīcības rezultātā radīto zaudējumu apdrošināšana – piem., kāds izsitis logu;
 - Elektriski bojājumi – piem., elektrotīklā pārspriegums un sabojā ledusskapi.

Apdrošināšanas summa 3000 EUR dzīvesvietai un 3000 EUR iedzīvei būs maksimālais atbalsts, ja gadījumā notiks kāds negadījums.



Apdrošināšana nenovērš nelaimes, taču palīdz tās pārvarēt vieglāk. Rūpēsimies par sevi un kolēģiem – drošība sākas ar mums pašiem!

periodā neiztrūkstoši ir gadījumi, kad tiek kosmatēta saslīmāšana ar Laima slimību. Taču diemžēl katru mēnesi saņemam arī vairākus pieteikumus par kritisko saslīmāšanu gadījumiem.

Vēl viena būtiska lieta – nelaimes gadījumu apdrošināšanā vienai personai var būt spēkā vairākas apdrošināšanas polises. To paredz Apdrošināšanas līguma likums. Tātad, ja arodbiedrības biedram notiek nelaimes gadījums sadzīvē, viņš var vienlaikus iesniegt atlīdzības pieteikumu gan uz arodbiedrības polisi, gan darba devēja polisi (ja tāda ir).

Īpašuma apdrošināšana – viegli pievienoties

Apdrošināšanas gadījumi īpašuma apdrošināšanā nenotiek bieži, taču mūsu biedri, kuri ir saskārušies ar šādu nelaimi, novērtē apdrošināšanas atbalstu.

Savukārt, ja īpašuma iegādei izmantojat kredītu, šis īpašums jāapdrošina tā pilnā vērtībā. Tad šī apdrošināšana nederēs.

Kopā drošāk – konsultēties ir vērts

Ja rodas jautājumi par apdrošināšanu – droši zvaniet vai rakstiet, mēs palīdzēsim atrast risinājumu!

Ja ir notikusi nelaime, īpaši svarīgi ir saprast – kā rīkoties, kādi dokumenti būs nepieciešami. Galvenās 3 lietas: attiecīgā apdrošināšanas veida pieteikums, negadījumu raksturojošie dokumenti un apliecinājums, ka iepriekšējā mēnesī ir veikts maksājums par attiecīgo apdrošināšanas veidu.

Apdrošināšana nenovērš nelaimes, taču palīdz tās pārvarēt vieglāk.

Rūpēsimies par sevi un kolēģiem – **drošība sākas ar mums pašiem!**

APDROŠINI SEVI!

LDzSA

- ☑ īpašuma apdrošināšana
- ☑ veselības apdrošināšana
- ☑ civiltiesiskā apdrošināšana
- ☑ nelaimes gadījumu apdrošināšana ārpus darba laika

LDzSA mācību centrs un atpūtas bāze “Virogna” saņēmusi galveno godalgu kā “Latvijas Labākais tirgotājs 2024”



Latvijas Tirgotāju asociācija ik gadu rīko konkursu un aicina izvirzīt Latvijas labāko tirgotāju. Šogad tika izvērtēti vairāk nekā 250 dažādi objekti no visas Latvijas. Objektus vērtēja ekspertu komisija, kuri pēc anonīma klienta principa apsekoja šos objektus.

Ar lielu lepnumu varam teikt, ka šogad šim apbalvojumam tika izvirzīts arī Arodbiedrības mācību centrs un atpūtas bāze “Virogna”, kura šogad kļuva par uzvarētāju un ieguva galveno balvu “Latvijas Labākais tirgotājs 2024”.

Esam ļoti gandarīti un lepi par šāda apbalvojuma saņemšanu!

Paldies Augšdaugavas novada domei par apsveikumiem, laba vēlējumiem un atbalstu bāzes attīstībā.

Liels paldies bāzes administratorei Ingridai Avdejevai, kura iegulda neizmērojami lielu darbu bāzes uzturēšanā.

Tāpat noteikti vēlamies teikt lielu paldies “Virognas” personālam, kuri ikdienā rūpējas par viesu uzņemšanu, ēdināšanu, labsajūtu un ērtībām.

Arodbiedrības biedri vienmēr ir laipni gaidīti atpūtai “Virognā”, izmantojot savas priekšrocības labākam cenu piedāvājumam, uzrādot arodbiedrības biedra karti.

Paldies visiem dzelzceļniekiem, kuri ir ieguldījuši darbu un ir palīdzējuši atpūtas bāzes labiekārtošanā.

Kopā mēs esam spēks un varam darīt lielas lietas!

Bērnu nometne – piedzīvojumi, draudzība un attīstība vasaras garumā!

LDzSA mācību centrs un atpūtas bāze “Virogna” vasarā tiek piepildīta ar bērnu smiekliem, čalām un pozitīvām emocijām!

Vasaras brīvlaiks ir laiks, kad bērniem ir iespēja ne tikai atpūsties no skolas, bet arī iegūt jaunas zināšanas, prasmes un draugus. Viens no labākajiem veidiem, kā to izdarīt, ir piedalīšanās bērnu nometnē. Tā ir vieta, kur bērni var aktīvi pavadīt laiku, attīstīt savu radošumu, mācīties sadarboties un iegūt neaizmirstamas atmiņas.

Jau astoto gadu, pēc Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības iniciatīvas, kopā ar biedrību “Dzelzceļa sporta klubs “Lokomotīve”” tika organizēta bērnu nometne “Sporto vesels Virognā 2025”. Šīs vasaras laikā tika organizētas 4 bērnu nometnes grupas, kurās piedalījās ap 200 dzelzceļnieku bērnu no visiem Latvijas reģioniem.

Nometnes programma balstīta uz aktīva dzīvesveida rosināšanu un laika pavadīšanu svaigā gaisā. Mūsdienās šādas nometnes ir ļoti noderīgas, lai atrautu jaunatni no “ekrāniem” un veicinātu ne tikai sportiskas aktivitātes, bet arī savstarpējo komunikāciju vienaudžu vidū.

Katru dienu bērni nometnē piedalījās dažādās aktivitātēs, sākot ar jautrām stafetēm, spēlēm svaigā gaisā, līdz mākslas darbnīcām, radošiem projektiem un komandu spēlēm. Protams, bija arī pasēdēšanas pie uguns kura ar maršmelo, ēdienu gatavošanas meistarklases un diskotēka.

Nometnes ietvaros bērni brauca arī ekskursijā uz Krāslavu, kur apmeklēja amatniecības pili, veidoja mozaiku, kā arī lasīja augus zāļu tējai vietējā zemnieku saimniecībā.

Nometne ir arī lieliska vide socializācijai. Bērni iemācās strādāt komandā, risināt problēmas kopā un izrādīt cieņu citiem. Daudziem šī ir pirmā pieredze, kad viņi pavadā vairākas dienas

ārpus mājām, tāpēc nometne palīdz attīstīt arī patstāvību un pašapziņu.

Vecākiem nometne ir iespēja būt drošiem, ka viņu bērns pavadā laiku lietderīgi un drošā vidē. Sertificēti pedagogi un vadītāji rūpējas par bērnu drošību, labsajūtu un pozitīvu pieredzi visas nometnes garumā.

Kopumā bērnu nometne ir vairāk nekā tikai vasaras izklaide – tā ir vieta, kur bērni aug, mācās un veido atmiņas, kas paliek uz mūžu.

Prieks un laime bērnu acīs, jauni draugi, bērnu emocijas un pat asaras, atvadoties no draugiem, – tas ir pats galvenais!

Liels paldies nometnes vadītājam, visiem pedagogiem, ārstam, organizatoriem, kā arī atpūtas bāzes “Virogna” kolektīvam par darbu, atsaucību, profesionalitāti un atbalstu bērniem un vecākiem. Visiem, kas bija iesaistīti un palīdzēja organizēt, īstenot un vadīt nometni, – sirsnīgs paldies!

Paldies par uzticību! Uz tikšanos Virognā!



**NĀKAMĀ GADA BĒRNU NOMETNE
VIROGNĀ PLĀNOTA
NO 28.06. LĪDZ 02.08.2026.**

Aizvadīti tradicionālie Dzelzceļnieku sporta svētki!



Augusta pirmās nedēļas nogalē Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības mācību centrā un atpūtas bāzē “Virogna” ikgadēji pulcējāmies uz Dzelzceļnieku sporta svētkiem.

Lieliskos laikapstākļos burvīgā Vīragnas ezera krastā svētkus atklāja un sportistus uzmundrināja satiksmes ministrs Atis Švinka, VAS “Latvijas dzelzceļš” valdes priekšsēdētājs Artis Grinbergs, AS “Pasažieru vilciens” valdes priekšsēdētājs Raitis Nešpors, Augšdaugavas novada pašvaldības domes priekšsēdētāja 1. vietnieks Jānis Proms un Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības priekšsēdētājs Savēlijs Semjonovs.

Šogad sportošanai un kopābūšanai bija pulcējušās 8 komandas.

Sporta svētku formātu veidojam, iekļaujot sportiskās aktivitātes, kurās var piedalīties ikkatrs un nav nepieciešama profesionāla sagatavotība, jo galvenais sporta svētku mērķis ir darbinieku saliedēšana, savstarpējās komunikācijas veicināšana un būšana kopā neformālos apstākļos.

Komandas sacentās iemīļotās sporta spēlēs – volejbolā, tautas bumbā, petankā, dažādās jautrās stafetēs, kā arī individuālajos konkursos līdzjutējiem.

Arī mazie sportisti sacentās savās sporta spēlēs un nepalika bez balvām un diplomiem.

Dienas gaitā valdīja draudzīga konkurence un labs garastāvoklis. Īpaši aizraujošas bija finālsacensības, kurās uzvaru izcīnīja VAS “Latvijas dzelzceļš” Sliežu ceļu pārvaldes komanda, 2. vietā atstājot VAS “Latvijas dzelzceļš” Vilcienu kustības direkcijas komandu un 3. vietā – VAS “Latvijas dzelzceļš” vadības komandu.



Sporta svētki noslēdzās ar svinīgu apbalvošanu un kopīgu fotografēšanos.

Ļoti iecienīta ir sporta svētku ietvaros arodbiedrības organizētā loterija, kurā ir iespēja laimēt dažādas balvas no mūsu sadarbības partneriem. Kopumā loterijā šogad piedalījās vairāk nekā 170 arodbiedrības biedru un neviens neaizgāja ar “tukšām rokām”.

Paldies mūsu uzticīgajiem sadarbības partneriem, kuri ik gadu atbalsta loteriju, – būvmateriālu veikalu tīklam “K-Senukai”, degvielas uzpildes staciju tīklam “Neste Oil”, apdrošināšanas kompānijai “Ergo”, mobilo

sakaru tīkla operatoram “Tele 2”, veikalu tīklam “Eiropas apavi”, viesnīcai “Hotel Jurmala SPA”, aktīvās atpūtas veikalu tīklam “Gards”, optikas veikalu tīklam “Optio Optika”, “Vizionete”, rehabilitācijas centram “Jaunķemeri”.

Liels paldies visiem sporta svētku dalībniekiem, komandu kapteiņiem, tiesnešiem un organizētājiem par lieliskajiem sporta svētkiem!

Uz tikšanos nākamajos Dzelzceļnieku sporta svētkos “Virognā”!

2026. GADA DZELZCĒĻNIEKU SPORTA SVĒTKI 7.-9. AUGUSTĀ!

LDzSA atpūtas bāze “Virogna” – vieta, kur sākas īsta atpūta!



Ikdiens skrējiens, pilsētas troksnis un pastāvīgā steiga nogurdina ikvienu. Tāpēc arvien vairāk cilvēku meklē vietu, kur var vienkārši apstāties, ieelpot svaigu gaisu un atgūt līdzsvaru. Šādu vietu atradīsiet atpūtas bāzē “Virogna”, kas paslēpusies gleznainā priežu mežā, tikai dažu soļu attālumā no Vīrognas ezera.

Šeit laiks rit lēnāk. No rīta modina putnu dziesmas un sveķu smarža, bet vakaros – ugunsgrāķu sprāks un klusums, kas dziedē. Apmeklētāji var izvēlēties mājīgus namiņus vai viesnīcas numurus. Pieejama arī pirts un kubls, kur baudīt siltumu pat vēsākos vakaros. Aktīvās atpūtas cienītājiem piedāvājam laivas, SUP dēļus un ūdens velosipēdus, savukārt mierīgākās atpūtas meklētāji var doties makšķerēt, sēņot, ogot vai vienkārši klausīties ezera viļņos.

Arī ziemas sezonā atpūtas bāzē piedāvā dažādas aktivitātes – slidošanu, slēpošanu, kameršļūšanu vai vienkārši sniegoti baltās pasakas izbaudīšanu priežu meža klusumā.

Jau divus gadus saviem viesiem piedāvājam SPA māju ar panorāmas skatu uz ezeru, kurā ir 8 numuri, banketu zāle ar virtuvi un SPA komplekss. Šeit Jūs varat nosvinēt savu īpašo dienu – jubileju, kāzas vai vienkāršu radu tikšanos. Īpaši pievilcīgs ir SPA kompleksa piedāvājums ar burvīgu skatu uz ezeru, kurā nelielā kompānijā var relaksēties burbulvannā un pirtī. SPA māju ir iespēja rezervēt gan kopā ar SPA kompleksu, gan atsevišķi.

“Virogna” ir vieta, kur satiekas daba un miers, kur ģimenes atjauno spēkus, pāri atrod romantiku, bet draugi – neaizmirstamus piedzīvojumus.

Lai atpūta būtu izdevusies par visiem simts procentiem, kafējnīcas “Virogna” virtuves saimnieces parūpēsies par garšīgām brokastīm, pusdienām vai romantiskām vakariņām.

Atnāc un sajūti, kā atpūta dabā kļūst par dzīves baudījumu!

Lai rezervētu savu atpūtu, aicinām laikus veikt rezervācijas, it īpaši nākamajai vasaras sezonai! Rezervācijas var veikt pa tālruni 29532933.

Aicinām Jūs izmantot arodbiedrības biedra priekšrocības un, uzrādot administratoram savu biedra karti, saņemt atlaidi bāzes izmītnāšanas pakalpojumiem.



SPODRĪBAS DIENA VIROGNĀ 8.-9.05.2026. IEPLĀNO!



INNA GRIŅOKA,
Daugavpils reģiona
pašvaldības arodorganizāciju
priekšsēdētāja

Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības mācību centrā un atpūtas bāzē “Virogna” šogad tika organizēti Daugavpils reģiona pašvaldības arodorganizācijas sporta svētki, kuros piedalījās vairāk nekā 10 dalīborganizāciju. Svētku ietvaros tika organizēta lo-

terija un dažādas aktivitātes, kuru laikā Daugavpils pašvaldības uzņēmumu darbinieki uzzināja daudz ko jaunu par mūsu arodbiedrības priekšrocībām un privilēģijām, kas veicināja darbiniekus pievienoties arodbiedrībai.

Šajā svētku laikā novēlu saviem kolēģiem, arodbiedrības biedriem un viņu ģimenēm prieku un mīlestību, lai šīs dienas aizpildās ar brīnišķīgiem mirkļiem, siltumu un harmoniju!

Sekoiet mums sociālajos tīklos:

INSTAGRAM – virognabaaze; FACEBOOK –
Atpūtas bāze un mācību centrs “Virogna”; www.virogna.lv.



Cilvēkam vajag cilvēku!

MĀRA NĀRUKA,
Latvijas Dzelzceļa nozares
pensionāru organizācijas
priekšsēdētāja

Šajā fotogrāfijā Jūs redzat mūsu tūkstošgalvainās organizācijas kodolu – mūsu aktīvu. Tomēr ne visus. Vairāki desmiti dzelzceļa veterānu strādā ar tādiem pašiem kā viņi senioriem visa gada garumā, un daudzi no viņiem to dara jau vairākus gadu desmitus. Šajā darbā ir gan klusāki mēneši, gan ļoti skaļi.

Visskaidrākais ir septembris un oktobra pirmā puse, kad pilnā sparā rit veselības apdrošināšanas kampaņa. Diezin vai esat aizdomājušies par to, ka Latvijā pensionāram nav iespējas individuāli pašam apdrošināt savu veselību. Bet viņam taču šis jautājums ar katru gadu kļūst aktuālāks. Tomēr dzelzceļa veterāni ir laimīgi izņēmums. Pateicoties arodbiedrībai, kura ir panākusi, ka uzņēmuma Darba kopīgumā ir arī dzelzceļa veterānu rindiņa un tajā ir atradusies vieta arī kolektīvai veselības apdrošināšanai.

Apdrošināšanas kampaņa arī šogad ritēja pilnā sparā. Diemžēl tai atvēlētie termiņi rūk aizvien īsāki.

Tomēr mēs iekļāvamies grafikā. Un rezultāti bija labi. Skaitļi runā paši par sevi: polises saņēma 611 dzelzceļa veterānu. Tas gan bija prasījis gandrīz vai varonīgas pūles no mūsu Vandas Jevdokimovas Rīgā (426 apdrošinātie), Raisas Neļodovas Daugavpilī (101), Olgas Eglītes Jelgavā (22 apdrošinātie, un gandrīz visi no līnijas!). Aktīvi strādāja visi 8 reģioni.

Gribas pateikt lielumlielu paldies visiem mūsu aktīvistiem visos astoņos reģionos. Viņu ikdienu tik bieži sākas ar telefona zvani kādam vientuļajam, nestaigājošajam. Uz slimnīcu, pensionātu, ģimenes ārstam, sociālajam darbiniekam. Vēl viņi klauvē pie desmitām un atkal desmitām durvju. Visupirms viņi atnes smaidu. Un daudz ko viņi dzird un redz šajās gaitās.

“Cik jaukas simtgades svinības mēs palīdzējām sarīkot bijušajam ceļu meistaram Josifam Žemeitim!” – stāsta Daugavpils reģionālās nodaļas vadītāja Raisa Neļodova. “Viņam ir savas paudzes latgalietim tipisks dzīvesstāsts: cūkganiņš – ganiņš – trīs klases vietējā skolā Kalkūnu pagastā – un darba gaitas dzelzceļā vairāk nekā 40 gadu garumā. Ir neaizmirstami simtgades svinībās gaviļnieka vārdi: “Vislaimīgākā diena manā mūžā ir šodiena. Jo esmu kopā ar savējiem – gan ģimenē, gan otrā – dzelzceļnieku – ģimenē.””

...Jurijs Jakovļevs pie mums uz biroju atnāca ar kruķiem, bet gaita

bija negaidīti strauja, enerģiska. Šis cilvēks izstaroja dzīvesprieku. Un kāds tur brīnums, ja viņš pirms pāris gadiem Vispasaules roņu olimpiādē Jelgavā izcīnīja zelta medaļu, pēc tam Slovēnijā, kur startēja 1500 dalībnieku, – bronzas medaļu. Tagad viņš gan pārvietojas ratiņkrēslā, tomēr atrod spēku maigi aprūpēt sievu Gaļinu, kura ir nestaigājoša.

...Ienākam šajā mājā. Saskūpstā mies. Un prieka asaras sarietas acīs. Deviņdesmitpiecgadnieks, kādreizējā otrā persona Latvijas dzelzceļā – dzelzceļa direktors kadru jautājumos – Boriss Ivanovs nav zaudējis saikni ar dzelzceļu, jau sen ir mūsu organizācijas biedrs. Diemžēl viņš dzīvo viens, sieva Maija aizgājusi viņšaulē, bet viņas istabā viss saglabāts kā bijis. Un te nu sākas košs dzīvesstāsts. Pie sienām fotogrāfijas – lielas un mazas,



“Vislaimīgākā diena manā mūžā ir šodiena. Jo esmu kopā ar savējiem – gan ģimenē, gan otrā – dzelzceļnieku – ģimenē.”

košām krāsām un melnbaltās. Stāsts par istu mīlestību un uzticību, par uzticamu draudzību, par cilvēkmīlestību un, protams, par vissvarīgāko darba vietu mūžā.

Tā sanāk, ka visupirms jau runā par tiem lielajiem, kur reģionālajā nodaļā ir liels skaits biedru. Bet kā tad mazie?

Mūsu valdes locekle no Gulbenes Maira Skulte savu ziņojumu sāka ar vārdiem: “Mūsu reģionālajā nodaļā šodien ir 48 cilvēki. Visi turamies. Dzērbienietis Romans Ruķis stāv un krīt par dzelzceļu, par “savu” staciju. Nesen viņš to izrādīja televīzijas vīriem raidījumā “Tiksimies stacijā”. Ko tik visu viņš nav savācis un saglabājis – iznācis biezumbiezs albums, kurā bildes, sākot no Pirmā pasaules kara. Kā lauva ciniņies pat par pārmijnieku būdiņas saglabāšanu – un cik vēl vēstures liecību! Viņa mutē vēsture tiešām atdzīvojas.”

“Jūties, ka esi gaidīts!” – saka Maira. “Un kājas naski nes apraudzīt dzelzceļa apzaļumošanas speciālisti Ņinu Skopāni, pārmijnieci Jekaterīnu Miņinu, Vladislavu Ločmeli, kam darba vieta bija ceļu remontu darbnīcās. Nikolajs Borisjuks mil izbraukumus – tad nu viņam un viņa draugiem tika sarūpēts transports. “Maza likumiņa” vietā sanāca brauciens uz Aglonu. Vienmēr “skrejošā” Ludmila Lupova ir ļoti aktīvs cilvēks, vēl aizvien bez viņas neiztiek līnijdejas – un citus parauj līdzī. Vaira Roziņa Madonā

savus 10 mūsu organizācijas biedrus saorganizē uz dažādām aktivitātēm.”

Tādus stāstus varētu klausīties vēl un vēl. Kā nu ne! Krustpils reģionālās nodaļas vadītājai Irinai Korobecai neliekas par grūtu gadā vairākkārt apciemot katru no saviem pussimt organizācijas biedriem. Un kādu labestību viņa izstāro, par katru viņai ir labs vārds pasākams. Jelgavniecei Olgai Eglītei pirms svētkiem telefons neapklust – viņai vairāk nekā puse organizācijas biedru ir no līnijas, tomēr neviens netiek “abižots”. Ventspilniecei Annai Bērzkalnei tuvojas jubileja – 40 gadu aktīvas darbošanās ar dzelzceļa veterāniem.

Un tā – vēl un vēl. Jo apbrīnojami ir šie cilvēki – vecā gvarde, dzelzceļa veterāni.

...Atkal viņš dodas rīta pastaigā – un Daugavpils reģionālās nodaļas vadītāja Raisa Neļodova steidz pamāt kaimiņam rīta sveicienu. Aleksandram Stepanovam rīt 101. mūža gads, bet viņš vēl aizvien ir mundrs un mozs. Viņš dodas uz parku, kur jau gaida draugu – bijušo darbabiedru – pulciņš. Sasēdisies tuvāk, un tad sāksies garumgaras runas par dzīvi, par dzelzceļu, savu vienīgo darbavietu visam mūžam. Viņiem ir tik daudz ko atcerēties – un drauga plecs spēcina.

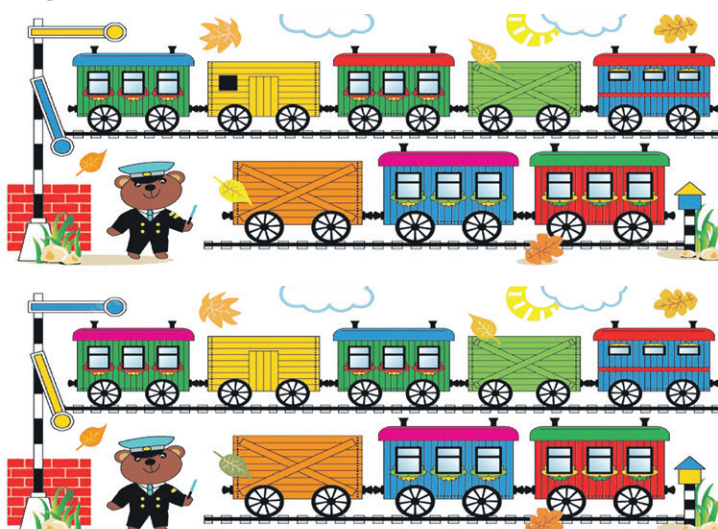
Pie rīdnieku aktīvistiem šodien lāgā netiekām. Taču vēl jau būs rīt-diena! Un jau šodien vēlēsim viņiem veiksmi, veselību un optimismu.

SUDOKU

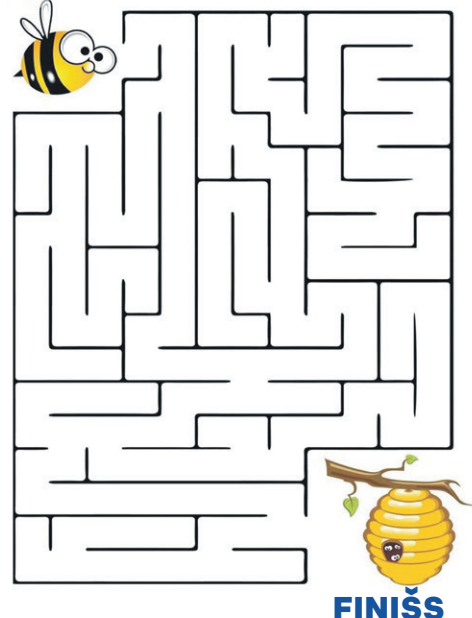
2					5
	3		4	2	
9	6	8	5		7
		9	7	3	
					9
	4		1		7
	7				7
6		1			9
		6	4	5	

		6	4	3	
9				6	3
5				1	5
4				8	2
6		2	1	7	0
1		3			8
		9			3
3	4	1			7
		6	5	4	

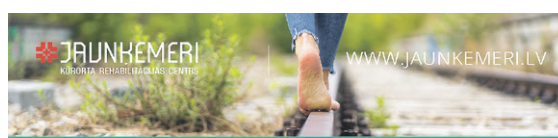
SALĪDZINI



STARTS



FINIŠS



PRIECĀSIMIES PARŪPĒTIET PAR JŪSU VESELĪBU!

- Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības biedriem **-7% atlaide**, izmitinot noteiktas kategorijas numuros.



Arstniecības iestādes kods 1300-64003



Piedāvājums LDzSA biedriem:

- 20% brillu ietvariem
 - 20% brillu lēcām
 - 20% kontaktlēcām un to kopšanas līdzekļiem
 - 20% saulesbrillēm un aksesuāriem
- redzes pārbaude BEZ MAKSAS**



Rīga, Tērbatas iela 16/18 t. 67228051
Rīga, Marijas iela 23 t. 67280501
Rīga, Melīdas iela 11 t. 67344688
Jelgava, Uzvaras iela 3 t. 63027630

info@cobergs.lv www.cobergs.lv t. 67285804



Viršu mājas elektrības piedāvājums LDzSA biedriem.

Ienāc **virsi.lv/elektrība**,
ievadi kodu **BIEDRI** elektrības
līguma slēgšanas kopsavilkuma
solī un saņem īpaši izdevīgu cenu!

Kods: **BIEDRI**
Cena: **0,119** EUR/kWh

Kods derīgs līdz 31.03.2026. Cena norādīta ar PVN.

BUTS
mācību centrs
ANNO 1991

LDzSA biedru kartes īpašniekiem - 20% ATLAIDE *

Piesakoties mācībām:

- uzrādi LDzSA
biedru karti

vai

- norādi kodu
#BUTSLDZSA20



* visiem kursiem, izņemot valsts budžeta
un ESF finansētiem projektiem
un ārpusformālās izglītības
kompetenču novērtēšanu

www.buts.lv | info@buts.lv

MĀCIES E-VIDĒ, TIEŠSAISTĒ VAI KLĀTIENĒ!
Visā Latvijā!