

Reģistrēts Arodbiedrību reģistrā
Rīgā 2013.gada _____.

ar Nr. _____

**LATVIJAS DZELZCEĻNIEKU UN SATIKSMES NOZARES
ARODBIEDRĪBAS**

S T A T Ū T I

1. VISPĀRĒJIE NOTEIKUMI

- 1.1. Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrība (turpmāk tekstā „Arodbiedrība”) ir neatkarīga sabiedriska organizācija, kas uz brīvprātības principiem apvieno darbiniekus, kuri strādā visu veidu transporta un satiksmes, t.sk., mašīnbūves, telekomunikāciju, transporta un ceļu būves, pasažieru un kravas pārvadājumu, loģistikas, tranzītu kravu pārvadājumu, ekspedīcijas sfērā, kā arī komercsabiedrībās, uzņēmumos, iestādēs vai organizācijās, kas apkalpo minēto sfēru vai pastāvīgi izmanto tās pakalpojumus.
- 1.2. Arodbiedrības nosaukums ir:
Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrība;
Saīsināts nosaukums – Arodbiedrība vai LDzSA.
- 1.3. Arodbiedrības simboliku veido tās stilizēts saīsināts nosaukums.
- 1.4. Arodbiedrība savā darbībā ir neatkarīga no valsts un saimnieciskajām institūcijām, no politiskajām un sabiedriskajām organizācijām, nav tām pakļauta, netiek kontrolēta, bet sadarbojas ar tām uz līdztiesības principiem.
- 1.5. Arodbiedrība realizē šajos Statūtos paredzētos mērķus un funkcijas savu biedru tiesību un interešu aizsardzībai atbilstoši Latvijas Republikas likumam Par arodbiedrībām, citiem Latvijas Republikā spēkā esošajiem likumiem, ievērojot Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā, Starptautiskās darba organizācijas konvencijās un citos starptautiskos dokumentos paredzētos principus un normas.
- 1.6. Arodbiedrība uz brīvprātības principiem var iestāties vietējos un starptautiskos arodbiedrību centros, apvienībās, konfederācijās, organizācijās, sadarboties ar citām arodbiedrībām vai apvienībām, konfederācijām, organizācijām, vai dibināt tās.
- 1.7. Šie Statūti nosaka Arodbiedrības mērķus, uzdevumus, funkcijas, struktūru, pārvaldes un citu institūciju, revīzijas komisijas ievēlēšanas kārtību un to kompetenci, kā arī arodbiedrības biedru tiesības un pienākumus.
- 1.8. Arodbiedrība ir juridiska persona.
- 1.9. Arodbiedrība piedalās saimnieciskajā darbībā, komercdarbībā, izdevējdarbībā un jebkurā citā likumīgā darbībā.
- 1.10. Arodbiedrība ir dibināta uz nenoteiktu laiku.

2. ARODBIEDRĪBAS MĒRĶI, UZDEVUMI UN METODES

- 2.1. Arodbiedrības mērķi ir:
 - 2.1.1. starptautiskajā līmenī atzīto darba, ekonomisko, profesionālo un sociālo arodbiedrības biedru tiesību un interešu aizstāvēšana, pārstāvēšana un veicināšana;
 - 2.1.2. Arodbiedrības tiesību uz informāciju un konsultācijām ar darba devējiem aizsargāšana;
 - 2.1.3. strādājošo darba tiesību, t.sk. uz taisnīgu darba samaksu, aizsargāšana;
 - 2.1.4. strādājošo brīvas apvienošanās tiesību aizstāvēšana;
 - 2.1.5. Arodbiedrības biedru dzīves līmeņa, t.sk. darba samaksas, paaugstināšana;
 - 2.1.6. darba aizsardzības līmeņa, tai skaitā, darba apstākļu uzlabošana un darba vides riska novēršana vai samazināšana;
 - 2.1.7. Mācību centra un atpūtas bāzes „Virogna” attīstīšana;
 - 2.1.8. sistēmu izveide, kas veicina Arodbiedrības biedru dzīves līmeņa uzlabošanu;
 - 2.1.9. Arodbiedrības biedru nodarbinātības veicināšana;
 - 2.1.10. sadarbība ar ārvalstu arodbiedrībām un arodbiedrību savienībām.
- 2.2. Arodbiedrības uzdevumi ir:
 - 2.2.1. stiprināt Arodbiedrības biedru vienotību;
 - 2.2.2. pilnveidot starptautisko sadarbību, stiprināt starptautiskos sakarus un arodbiedrību solidaritāti;

- 2.2.3. panākt, lai Eiropas līmenī tiktu pieņemts dokuments par vienādu minimālo darba algu transporta un satiksmes nozares pamatprofesijām;
- 2.2.4. panākt darba samaksas, kompensāciju, pensiju, stipendiju, pabalstu un apdrošināšanas izmaksu, papildatvaļinājumu, kā arī sociālajām vajadzībām izlietojamo peļņas daļas palielināšanu;
- 2.2.5. panākt dzelzceļā un satiksmes nozarē strādājošo cienīgu pensijas nodrošinājumu, tai skaitā, arī darba devēja pensiju;
- 2.2.6. panākt darba un atpūtas režīma ievērošanu;
- 2.2.7. panākt darba apstākļu uzlabošanu, novēršot vai samazinot darba vides risku;
- 2.2.8. pilnveidot Arodbiedrības biedru apdrošināšanas sistēmu;
- 2.2.9. stiprināt Arodbiedrības finansiālo un materiālo bāzi;
- 2.2.10. iesaistīt Arodbiedrības darbā jauniešus, veicināt to izaugsmi.

2.3. Mērķa sasniegšanai un uzdevumu izpildei Arodbiedrība:

- 2.3.1. rīko sarunas un konsultācijas ar darba devēju ģenerālvienošanās, darba koplīgumu, tarifu vienošanos un citu vienošanos noslēgšanai;
- 2.3.2. kontrolē noslēgto ģenerālvienošanās, darba koplīgumu un citu vienošanos izpildi un sagatavo priekšlikumus to uzlabošanai;
- 2.3.3. risina jautājumus par arodbiedrības biedru darba taisnīgu darba samaksu, t.sk. prēmijām, un piedalās darba samaksas sistēmas pilnveidošanā;
- 2.3.4. veic pasākumus, lai izveidotu un pilnveidotu atsevišķu profesiju darbinieku priekšlaicīgas pensionēšanās un Arodbiedrības biedru papildpensijas apdrošināšanas sistēmu;
- 2.3.5. veic pasākumus, lai pilnveidotu veselības apdrošināšanas sistēmu;
- 2.3.6. realizē Arodbiedrības biedru apdrošināšanas programmas;
- 2.3.7. sekmē vienotas darba aizsardzības sistēmas izveidi visu veida transporta un satiksmes nozares uzņēmumos un to apkalpojošās komercsabiedrībās ar arodbiedrības uzticības personu piedalīšanos;
- 2.3.8. akcentē Arodbiedrības biedru uzmanību uz praktisku rīcību, lai novērstu traumatismu ražošanā;
- 2.3.9. seko, lai darba devējs ievēro darba aizsardzības noteikumus un normatīvus un uzlabo darba apstākļus;
- 2.3.10. veic pasākumus, lai pilnveidotu un uzlabotu darba apģērbu, darba apavu un formas apģērbu izsniegšanas sistēmu;
- 2.3.11. veic pasākumus, lai pilnveidotu atlaisto, izņemot par pārkāpumiem, darbinieku pārkvalificēšanas un darbā iekārtošanas sistēmu;
- 2.3.12. risina darba strīdus atbilstoši Darba likuma, Darba strīdu likuma un Streiku likuma prasībām;
- 2.3.13. veicina kooperatīvās krājaizdevu sabiedrības "Dzelzceļnieks KS" attīstību;
- 2.3.14. organizē Arodbiedrības biedru juridiskās konsultācijas un pilnveido viņu tiesisko aizstāvību;
- 2.3.15. veicina Arodbiedrības biedru un viņu ģimeņu atpūtas un tūrisma kooperatīvu izveidi;
- 2.3.16. attīsta Mācību centru un atpūtas bāzi „Virogna” atbilstoši Arodbiedrības biedru interesēm;
- 2.3.17. attīsta sporta klubu darbību, kas popularizē un veicina veselīgu un aktīvu dzīvesveidu atbilstoši Arodbiedrības biedru interesēm;
- 2.3.18. Organizē un pilnveido Arodbiedrības laikraksta izdevējdarbību un tā izplatīšanu Arodbiedrības biedriem;
- 2.3.19. popularizē sabiedrībā dzelzceļa transporta un satiksmes nozares pakalpojumus;
- 2.3.20. veic pasākumus, lai pievērstu valsts pārvaldes institūciju uzmanību vienlīdzīgas konkurences apstākļu nodrošināšanai dzelzceļa un autotransporta pārvadājumiem.

3. ARODBIEDRĪBAS ATTIECĪBAS AR DARBA DEVĒJU

- 3.1. Arodbiedrība ir neatkarīga no darba devējiem. Ar tās institūciju starpniecību tā pārstāv savus biedrus attiecībā ar darba devējiem un aizstāv biedru darba, profesionālās, sociālās tiesības un intereses.
- 3.2. Arodbiedrība savu biedru vārdā slēdz ar darba devējiem ģenerālvienošanos, darba koplīgumus un tarifu vienošanās par darba, sociālajiem, ekonomiskajiem un citiem jautājumiem.
- 3.3. Mantiskās un finansiālās attiecības ar darba devēju nosaka Latvijas Republikas likumi, ģenerālvienošanās, darba koplīgumi, citi līgumi un vienošanās.

3.4. Arodbiedrībai ir tiesības pieprasīt un saņemt informāciju par darba devēja ekonomisko un finansiālo stāvokli, kā arī citas ziņas, kas nepieciešamas darba koplīguma noslēgšanai un citu Arodbiedrības funkciju veikšanai un mērķu sasniegšanai.

3.5. Arodbiedrības pārstāvjiem ir tiesības:

3.5.1. realizējot Arodbiedrības pārstāvniecības funkcijas, brīvi ieiet darba devēja teritorijā, darba telpās un darbvietās;

3.5.2. apmeklēt darba devējam piederošo teritoriju, darba telpas un darbvietas, kur strādā Arodbiedrības biedri;

3.5.3. apmeklēt darba devēja administrācijas pārstāvjus;

3.5.4. noturēt Arodbiedrības sapulces darba devēja telpās no darba brīvajā laikā, vai, saskaņojot ar darba devēju, darba laikā;

3.5.5. izlikt darba devēja telpās Arodbiedrības paziņojumus un citu informāciju saturošus materiālus, t.sk. par Arodbiedrības darbu.

4. ARODBIEDRĪBAS BIEDRI, VIŅU TIESĪBAS UN PIENĀKUMI

4.1. Par Arodbiedrības biedru var būt darbinieks, kas strādā vai izbeidzis darba attiecības, atrodoties Arodbiedrības biedra statusā, visu veida transporta un satiksmes, t.sk., mašīnbūves, telekomunikāciju, transporta un ceļu būves, pasažieru un kravas pārvadājumu, loģistikas, tranzītu kravu pārvadājumu, ekspedīcijas sfērā, kā arī komercsabiedrībās, uzņēmumos, iestādēs un organizācijās, kas apkalpo minēto sfēru vai pastāvīgi izmanto tās pakalpojumus, un persona, kas apgūst profesiju darbam minētajā sfērā, ja atzīst Statūtus un Programmu un nav citas arodbiedrības biedrs.

4.2. Arodbiedrībā uzņem, pamatojoties uz arodbiedrības biedra pretendenta rakstisku iesniegumu.

4.3. Lēmumu par uzņemšanu Arodbiedrībā pieņem pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja vai dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja, ja dalīborganizācijā nav pirmorganizācijas.

4.4. Arodbiedrības biedra pretendents var atteikt uzņemšanu Arodbiedrībā, ja viņš ir citas arodbiedrības organizācijas biedrs, neatzīst Arodbiedrības Statūtus un Programmu vai ir veicis darbības, kas tieši vai netieši var vai varētu kaitēt Arodbiedrības interesēm vai prestižam. Lēmumu par atteikumu uzņemt Arodbiedrībā var rakstveidā pārsūdzēt Arodbiedrības valdei 5 (piecu) darba dienu laikā no attiecīgā lēmuma saņemšanas dienas, bet ne vēlāk kā 10 (desmit) darba dienas pēc lēmuma pieņemšanas dienas. Valde biedra pretendenta sūdzību izskata 30 (trīsdesmit) kalendāro dienu laikā un rakstveidā informē biedra pretendentu par pieņemto lēmumu.

4.5. Ja Arodbiedrībā ar Arodbiedrības valdes (turpmāk tekstā - Valde) lēmumu uzņem arodbiedrības organizāciju, tad tās biedri tiek uzskatīti par uzņemtiem Arodbiedrībā. Ja kāds uzņemtās arodbiedrības organizācijas biedrs nevēlas būt Arodbiedrībā, tad viņam par to dalīborganizācijā jāiesniedz rakstisks iesniegums.

4.6. Arodbiedrības biedru uzskaites kārtību nosaka Valde.

4.7. Arodbiedrības biedriem ir TIESĪBAS:

4.7.1. uz darba, ekonomisko, profesionālo, sociālo tiesību un interešu aizsardzību;

4.7.2. griezties jebkurā Arodbiedrības institūcijā pēc padoma un palīdzības, kā arī ar priekšlikumiem un saņemt atbildes;

4.7.3. saņemt juridisko palīdzību uz Arodbiedrības rēķina, kā arī Arodbiedrības aizstāvību darba tiesību un darba aizsardzības jautājumos;

4.7.4. piedalīties Arodbiedrības rīkotajos vai atbalstītajos streikos, sapulcēs, gājienos, piketos, kas organizēti saskaņā ar Latvijas Republikas likumdošanu un starptautiskajām tiesību normām;

4.7.5. piedalīties Arodbiedrības izpildinstitūciju vēlēšanās un tikt ievēlētiem tajās, kā arī tikt ievēlētiem par arodbiedrības lēmējzinstitūciju dalībniekiem (delegātiem);

4.7.6. saņemt informāciju par Arodbiedrības, tās struktūrvienību un institūciju darbību;

4.7.7. būt par krājaizdevu sabiedrības vai citu ar Arodbiedrības līdzdalību izveidotu sabiedrību biedriem;

- 4.7.8. piedalīties Arodbiedrības biedru apdrošināšanas programmās.
- 4.8. Arodbiedrības biedra PIENĀKUMI:
- 4.8.1. ievērot un pildīt Statūtus un Arodbiedrības institūciju lēmumus;
 - 4.8.2. pildīt darba koplīgumu normas un Arodbiedrības noslēgtās vienošanos ar darba devēju noteikumus;
 - 4.8.3. rīkoties, sadarbojoties savā starpā un ievērojot solidaritātes principu;
 - 4.8.4. maksāt biedru naudu noteiktajā kārtībā un apmērā;
 - 4.8.5. veicināt Arodbiedrības vienotības nostiprināšanu un tās izvirzīto mērķu un uzdevumu sasniegšanu;
 - 4.8.6. neveikt darbības, kas tieši vai netieši var vai varētu kaitēt Arodbiedrības interesēm, tiesībām un prestižam.
- 4.9. Arodbiedrības biedram ir tiesības uz rakstiska iesnieguma pamata izstāties no Arodbiedrības. Arodbiedrības biedrs iesniedz iesniegumu struktūrvienības, kuras uzskaitē ir Arodbiedrības biedrs, arodbiedrības komitejā.
- 4.10. Ja Arodbiedrības biedrs neievēro un nepilda Statūtus, viņam var izteikt brīdinājumu vai viņu var izslēgt no Arodbiedrības.
- 4.11. Lēmumu par brīdinājuma izteikšanu Arodbiedrības biedram pieņem tās struktūrvienības, kuras uzskaitē ir arodbiedrības biedrs, arodbiedrības komiteja. Lēmums nav pārsūdzams.
- 4.12. Lēmumu par biedra izslēgšanu no Arodbiedrības pieņem tās struktūrvienības, kuras uzskaitē ir arodbiedrības biedrs, arodbiedrības komiteja vai 8.13.19. punktā noteiktajos gadījumos attiecīgu lēmumu var pieņemt valde. Arodbiedrības komitejai ir pienākums 5 (piecu) dienu laikā rakstveidā paziņot biedram par lēmumu par viņa izslēgšanu no Arodbiedrības un lēmuma motivāciju (pamatojumu).
- 4.13. Ja Statūtos noteiktajā kārtībā dalīborganizācija ir izstājusies vai izslēgta no Arodbiedrības, tad tiek uzskatīts, ka šajā dalīborganizācijā uzskaitē esošie arodbiedrības biedri ir izstājušies vai izslēgti. Ja kāds minētajā dalīborganizācijā uzskaitē esošais arodbiedrības biedrs vēlas palikt Arodbiedrībā, tad viņam par to Valdē jāiesniedz rakstisks iesniegums.
- 4.14. Arodbiedrības biedru, kurš izstājies vai izslēgts no Arodbiedrības, var no jauna uzņemt Arodbiedrībā ne ātrāk kā pēc gada Statūtos noteiktajā kārtībā.
- 4.15. Ja Arodbiedrības biedrs nemaksā biedru naudu, attiecīgā arodbiedrības komiteja pieņem lēmumu par biedra izslēgšanu.
- 4.16. Arodbiedrības biedram, kurš izstājies vai izslēgts no Arodbiedrības, nav tiesību uz Arodbiedrības īpašumu un viņa iemaksātā biedru naudas summa netiek atmaksāta.

5. ARODBIEDRĪBAS ORGANIZATORISKĀ UZBŪVE

- 5.1. Arodbiedrības struktūrvienības ir:
- 5.1.1. dalīborganizācijas;
 - 5.1.2. pirmorganizācijas;
 - 5.1.3. arodbiedrības grupas.
- 5.2. Arodbiedrības struktūrvienības izveido pēc vajadzības, lai, ņemot vērā arodbiedrības biedru skaitu un to nodarbinātības īpatnības, nodrošinātu efektīvu Arodbiedrības darba organizāciju.
- 5.3. Atsevišķos gadījumos ar Valdes vai dalīborganizācijas lēmumu var izveidot patstāvīgas dalīborganizācijas arodbiedrības grupas.
- 5.4. Arodbiedrības struktūrvienību darba koordinācijai ar Valdes lēmumu pēc ražošanas vai reģionālā principa var izveidot arodbiedrības darba koordinācijas centrus, tajos apvienojot attiecīgās dalīborganizācijas un pirmorganizācijas.

5.5. Arodbiedrības struktūrvienības un arodbiedrības darba koordinācijas centri nav juridiskas personas.

5.6. Arodbiedrības struktūrvienību reģistru kārtu un ved Valde.

6. ARODBIEDRĪBAS INSTITŪCIJU DARBĪBAS VISPĀRĒJIE PRINCIPI

6.1. Arodbiedrības lēmējinstiūcijas ir:

- 6.1.1. pirmorganizācijas arodbiedrības biedru vai pirmorganizācijas arodbiedrības biedru pārstāvju sapulces (turpmāk tekstā - Pirmorganizācijas sapulce);
- 6.1.2. dalīborganizācijas arodbiedrības biedru vai dalīborganizācijas arodbiedrības biedru pārstāvju sapulces (turpmāk tekstā - Dalīborganizācijas sapulce);
- 6.1.3. Dalīborganizāciju pārstāvju sapulce;
- 6.1.4. Arodbiedrības Kongress (turpmāk tekstā – Kongress).

6.2. Arodbiedrības lēmējinstiūcijas darbībā jāievēro, ka:

- 6.2.1. Arodbiedrības lēmējinstiūcija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no dalībnieku skaita;
- 6.2.2. ja lēmējinstiūcija nav lemttiesīga kvoruma trūkuma dēļ, pieņem lēmumu par laiku atkārtotai arodbiedrības lēmējinstiūcijas sasaukšanai, bet ne ātrāk kā pēc 10 (desmit) dienām un ne vēlāk kā pēc 5 (piecām) nedēļām;
- 6.2.3. par atkārtotu Arodbiedrības lēmējinstiūcijas sasaukšanas laiku un vietu paziņo visiem dalībniekiem;
- 6.2.4. atkārtoti sasauktā Arodbiedrības lēmējinstiūcija ir lemttiesīga, neatkarīgi no klātesošo dalībnieku skaita, ja tajā piedalās vismaz 2 dalībnieki;
- 6.2.5. Arodbiedrības lēmējinstiūcijas darba organizācijai pēc vajadzības ievēl vadītāju, vadītāja vietnieku un sekretariātu vai sekretāru, redakcijas komisiju un balsu skaitīšanas komisiju;
- 6.2.6. Arodbiedrības lēmējinstiūcija lēmumus pieņem:
 - 6.2.6.1. parasti lēmumus pieņem atklātā balsošanā; lēmums ir pieņemts, ja par to nobalso vairāk nekā puse no klātesošajiem dalībniekiem;
 - 6.2.6.2. Kongress lēmumu par Statūtu grozījumiem un par Arodbiedrības reorganizāciju, darbības izbeigšanu pieņem, ja par to ir nobalsojis kvalificēts vairākums – vairāk kā divas trešdaļas no klātesošajiem delegātiem;
 - 6.2.6.3. aizklātā balsošana notiek, ja par to pieņemts Arodbiedrības lēmējinstiūcijas motivēts lēmums;
- 6.2.7. Arodbiedrības lēmējinstiūcijas lēmumi un debates tiek protokolētas.

6.3. Arodbiedrības izpildinstiūcijas ir:

- 6.3.1. pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja;
- 6.3.2. dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja;
- 6.3.3. Valde.

6.4. Izveidojot arodbiedrības izpildinstiūcijas:

- 6.4.1. arodbiedrības izpildinstiūcijas, tās priekšsēdētāju un vietnieku, izņemot Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieka (vietnieku), ievēlēšanas kārtību nosaka attiecīgā arodbiedrības lēmējinstiūcija un statūti;
- 6.4.2. dalīborganizāciju un pirmorganizāciju arodbiedrības komiteju priekšsēdētājus un to vietniekus ievēl attiecīgā arodbiedrības lēmējinstiūcija vai pēc tās lēmuma attiecīgā arodbiedrības komiteja;
- 6.4.3. Arodbiedrības valdes locekļu, t.sk. Arodbiedrības priekšsēdētāja, kandidatūras apspriež Dalīborganizāciju pārstāvju sapulce;
- 6.4.4. arodbiedrības izpildinstiūcijās pirmajā kārtā skaitās ievēlēti tie kandidāti, kuri saņēmuši vislielāko balsu skaitu salīdzinājumā ar pārējiem kandidātiem un, turklāt, vairāk kā pusi no attiecīgās arodbiedrības lēmējinstiūcijas dalībnieku skaita;
- 6.4.5. ja vēlēšanu pirmajā kārtā izpildinstiūcijas netiek ievēlētas atbilstoši Statūtu 6.4.4. punktā noteiktajiem nosacījumiem, vēlēšanu otrajā kārtā kandidāti tiek ievēlēti ar vienkāršu klātesošo balsu vairākumu. Vēlēšanas tiek turpinātas līdz brīdim, kamēr ar vienkāršu balsu vairākumu tiek ievēlēta izpildinstiūcija vai līdz brīdim, kamēr tiek pieņemts cits lēmējinstiūcijas lēmums.

- 6.5. Arodbiedrības izpildinstitūcijas darbībā jāievēro, ka:
- 6.5.1. arodbiedrības izpildinstitūciju sēdes sasauc pēc nepieciešamības;
 - 6.5.2. arodbiedrības izpildinstitūcija ir lemttiesīga, ja tajā piedalās vairāk nekā puse no tās locekļu skaita;
 - 6.5.3. arodbiedrības izpildinstitūcija pieņem lēmumus ar tās klātesošo locekļu vienkāršu balsu vairākumu;
 - 6.5.4. lēmumus var pieņemt bez sēdes sasaukšanas, t.i. aptaujas veidā, neatkarīgi no aptaujas formas.
- 6.6. Arodbiedrības kontroles institūcija ir Arodbiedrības revīzijas komisija.
- 6.7. Arodbiedrības izpildinstitūcijās, izņemot valdē, un Arodbiedrības revīzijas komisijā ievēlēto personu pilnvaru termiņš ir 5 (pieci) gadi vai līdz attiecīgās institūcijas vēlēšanām. Valde var pagarināt dalīborganizāciju un pirmorganizāciju arodbiedrības komitejās ievēlēto personu pilnvaru termiņu, bet ne ilgāk kā vēl uz 1 (vienu) gadu.
- 6.8. Arodbiedrības izpildinstitūciju locekļus, izņemot valdes locekļus, pārvēl pirms termiņa, ja to pieprasa pati izpildinstitūcija, augstākstāvošā izpildinstitūcija vai attiecīgi ne mazāk kā viena trešdaļa Arodbiedrības vai attiecīgajā struktūrvienībā uzskaitē esošo arodbiedrības biedru.

7. DALĪBORGANIZĀCIJAS

- 7.1. Dalīborganizācijas izveido, reorganizē un likvidē ar Valdes lēmumu.
- 7.2. Dalīborganizācijas savā darbā vadās pēc Statūtiem, nosaka savu struktūru, lemj par dalīborganizācijai iedalītā Arodbiedrības budžeta izlietojumu, kā arī ievēl pārstāvjus uz Arodbiedrības dalīborganizāciju pārstāvju sapulci atbilstoši Arodbiedrības valdes noteiktajai pārstāvības normai un pārstāvju izvirzīšanas un ievēlēšanas kārtībai.
- 7.3. Dalīborganizācijai ir tiesības izstāties no Arodbiedrības:
- 7.3.1. lēmumu par izstāšanos no Arodbiedrības pieņem ar divām trešdaļām no attiecīgajā dalīborganizācijā uzskaitē esošo arodbiedrības biedru balsīm;
 - 7.3.2. lēmums par izstāšanos no Arodbiedrības stājas spēkā pēc trim mēnešiem no tā pieņemšanas brīža;
 - 7.3.3. Valde šajā gadījumā nosaka finansu un īpašuma jautājumu risināšanas kārtību, jebkurā gadījumā dalīborganizācijai nav tiesību uz Arodbiedrības īpašumu.
- 7.4. Dalīborganizācijas lēmējainstitūcija ir Dalīborganizācijas sapulce:
- 7.4.1. Dalīborganizācijas sapulci sasauc dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja;
 - 7.4.2. dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja, gadījumos, kad arodbiedrības biedru lielā skaita vai to nodarbinātības īpatnību dēļ visiem nav iespējams piedalīties Dalīborganizācijas sapulcē, nosaka arodbiedrības biedru pārstāvības normu un Dalīborganizācijas sapulces dalībnieku ievēlēšanas kārtību.
- 7.5. Dalīborganizācijas sapulce:
- 7.5.1. ievēl dalīborganizācijas arodbiedrības komiteju;
 - 7.5.2. ievēl dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas locekļus to arodbiedrības komitejas locekļu vietā, kuri pārtraukuši darbību pirms pilnvaru termiņa beigām;
 - 7.5.3. pieņem lēmumu par streiku pieteikšanu saskaņā ar Streiku likuma prasībām. Ja uzņēmumā ir vairākas dalīborganizācijas, tad lēmumu par streiku pieteikšanu saskaņā ar Streiku likuma prasībām pieņem:
 - 7.5.3.1. uzņēmuma dalīborganizāciju uzskaitē esošo arodbiedrības biedru sapulce, vai, ja arodbiedrības biedru lielā skaita vai to nodarbinātības īpatnību dēļ visiem nav iespējams piedalīties šajā sapulcē, - uzņēmuma dalīborganizāciju pārstāvju sapulce; vai
 - 7.5.3.2. katras Dalīborganizācijas sapulcē atsevišķi un streika komiteja saskaņā ar sapulces protokoliem apkopo lēmumu rezultātus uzņēmumā kopumā.
- 7.6. Dalīborganizācijas darbu Dalīborganizācijas sapulču starplaikā organizē dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja:
- 7.6.1. dalīborganizācijas arodbiedrības komiteju ievēl ne mazāk kā 3 (trīs) locekļu sastāvā;

- 7.6.2. dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas darbu vada dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas priekšsēdētājs, viņa prombūtnes laikā – vietnieks.
- 7.7. Dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja:
- 7.7.1. sasauc Dalīborganizācijas sapulces;
 - 7.7.2. nodrošina Statūtu, Kongresa, Valdes un citu arodbiedrības institūciju lēmumu, Ģenerālvienošanās un darba koplīgumu izpildi dalīborganizācijā;
 - 7.7.3. izveido pirmorganizācijas un arodbiedrību grupas, kas nav iekļautas pirmorganizācijā;
 - 7.7.4. reizi gadā sniedz pārskatu arodbiedrības biedriem par arodbiedrības komitejas padarīto darbu;
 - 7.7.5. Valdes noteiktās kompetences robežās ved sarunas par darba koplīgumu slēgšanu, sagatavo grozījumus tajos un kontrolē izpildi;
 - 7.7.6. pieņem lēmumu par pirmorganizācijas arodbiedrības komiteju tiesībām saskaņot ar darba devēju Darba likumā, Ģenerālvienošanās un Darba koplīgumā noteiktos jautājumus;
 - 7.7.7. Valdes noteiktās kompetences robežās saskaņo ar darba devēju Darba likumā, Ģenerālvienošanās un Darba koplīgumā noteiktos jautājumus, kuri ar dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas lēmumu nav nodoti pirmorganizāciju arodbiedrības komiteju kompetencē;
 - 7.7.8. dod piekrišanu darba līguma uzteikumam ar pirmorganizāciju arodbiedrības komiteju locekļiem un citiem arodbiedrības biedriem, kuri nav pirmorganizācijas uzskaitē;
 - 7.7.9. pieņem lēmumu par dalīborganizācijai iedalīto Arodbiedrības budžeta līdzekļu izlietojumu.
- 7.8. Pirmorganizācijas izveido, reorganizē, likvidē ar dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas lēmumu.
- 7.9. Pirmorganizācijas lēmēj institūcija ir Pirmorganizācijas sapulce:
- 7.9.1. Pirmorganizācijas sapulci sasauc pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja;
 - 7.9.2. pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja, gadījumos, kad arodbiedrības biedru lielā skaita dēļ visiem nav iespējams piedalīties Pirmorganizācijas sapulcē, nosaka arodbiedrības biedru pārstāvības normas un Pirmorganizācijas sapulces dalībnieku ievēlēšanas kārtību.
- 7.10. Pirmorganizācijas sapulce:
- 7.10.1. ievēl pirmorganizācijas arodbiedrības komiteju;
 - 7.10.2. ievēl pirmorganizācijas arodbiedrības komitejas locekļus to arodbiedrības komitejas locekļu vietā, kuri pārtraukuši savu darbību pirms pilnvaru termiņa beigām;
- 7.11. Pirmorganizācijas darbu pirmorganizācijas sapulču starplaikā organizē pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja:
- 7.11.1. pirmorganizācijas arodbiedrības komiteju ievēl ne mazāk kā 3 (trīs) locekļu sastāvā;
 - 7.11.2. pirmorganizācijas arodbiedrības komitejas darbu vada pirmorganizācijas arodbiedrības komitejas priekšsēdētājs.
- 7.12. Pirmorganizācijas arodbiedrības komiteja:
- 7.12.1. sasauc pirmorganizācijas sapulces;
 - 7.12.2. nodrošina Statūtu, Kongresa, Valdes un citu arodbiedrības institūciju, Ģenerālvienošanās un darba koplīgumu izpildi pirmorganizācijā;
 - 7.12.3. reizi gadā sniedz pārskatu arodbiedrības biedriem par arodbiedrības komitejas padarīto darbu;
 - 7.12.4. atbilstoši dalīborganizācijas arodbiedrības komitejas lēmumam saskaņo ar darba devēju Darba likumā, Ģenerālvienošanās un Darba koplīgumā noteiktos jautājumus;
 - 7.12.5. dod piekrišanu darba līguma uzteikumam ar arodbiedrības grupu vadītājiem un citiem pirmorganizācijas uzskaitē esošajiem arodbiedrības biedriem;
 - 7.12.6. izveido arodbiedrības grupas pirmorganizācijas sastāvā;
 - 7.12.7. pieņem lēmumu par pirmorganizācijai iedalītā Arodbiedrības budžeta līdzekļu izlietojumu.
- 7.13. Arodbiedrības grupas darbu organizē arodbiedrības grupas vadītājs.
- 7.14. Arodbiedrības grupas vadītāju uz pieciem gadiem ievēl arodbiedrības grupas sapulcē ar tās biedru balsu vairākumu.

- 7.15. Arodbiedrības grupas vadītāju pārvēl pirms termiņa, ja to pieprasa pats vadītājs, pirmorganizācijas vai dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja, valde vai ne mazāk kā viena trešdaļa attiecīgās grupas arodbiedrības biedru.

8. ARODBIEDRĪBAS AUGSTĀKĀS INSTITŪCIJAS

- 8.1. Arodbiedrības augstākā lēmēj institūcija ir Kongress:
- 8.1.1. Kongress ir Arodbiedrības biedru pārstāvju sapulce, kas pilda biedru sapulces pienākumus pilnā apjomā;
 - 8.1.2. Kongresu sasauc valde;
 - 8.1.3. Kongresa delegātus ievēl Dalīborganizāciju pārstāvju sapulcē. Kongresa delegāti ir arī Arodbiedrības valdes locekļi un Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieki).
- 8.2. Kongress:
- 8.2.1. apstiprina Valdes un revīzijas komisijas pārskatus;
 - 8.2.2. pieņem Arodbiedrības darbības stratēģiju, rezolūcijas par aktuālākajām problēmām;
 - 8.2.3. apstiprina Statūtus un Programmu, izdara grozījumus tajos;
 - 8.2.4. pieņem lēmumus par Arodbiedrības nosaukumu, par Arodbiedrības reorganizēšanu, darbības izbeigšanu;
 - 8.2.5. ievēl valdi 11 locekļu sastāvā, tostarp valdes priekšsēdētāju, kurš vienlaicīgi ir Arodbiedrības priekšsēdētājs;
 - 8.2.6. ievēl Arodbiedrības revīzijas komisiju.
- 8.3. Starplaikā starp Kongresiem Arodbiedrības darba pārraudzības institūcija ir Dalīborganizāciju pārstāvju sapulce:
- 8.3.1. Dalīborganizāciju pārstāvju sapulci sasauc Valde pēc nepieciešamības;
 - 8.3.2. Dalīborganizāciju pārstāvju sapulces dalībniekus ievēl attiecīgās dalīborganizācijas sapulcē vai pēc tās lēmuma – deleģē dalīborganizācijas arodbiedrības komiteja, ņemot par pamatu valdes noteikto pārstāvības normu, bet ne mazāk kā 1 (viens) pārstāvis no katras dalīborganizācijas, pārstāvju izvirzīšanas un ievēlēšanas kārtību. Ja valde nav noteikusi pārstāvības normu, tad uzskatāms, ka tiek deleģēts 1 (viens) pārstāvis no katras dalīborganizācijas. Dalīborganizāciju pārstāvju sapulces dalībnieki ir arī Arodbiedrības valdes locekļi un Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieki).
- 8.4. Dalīborganizāciju pārstāvju sapulce:
- 8.4.1. ievēl Kongresa delegātus;
 - 8.4.2. apspriež Statūtus, Programmu un to grozījumu projektus;
 - 8.4.3. apspriež valdes locekļu, t.sk. Arodbiedrības priekšsēdētāja, kandidatūras izvirzīšanai ievēlēšanai Kongresā;
 - 8.4.4. apspriež valdes skaitliskā sastāva un valdes veidošanas principus;
 - 8.4.5. apspriež revīzijas komisijas skaitliskā sastāva un komisijas veidošanas principus;
 - 8.4.6. iepazīstas ar Arodbiedrības valdes pārskatiem, valdes ziņojumu par tekošā gada budžeta plānu, kā arī revīzijas komisijas ziņojumu par Arodbiedrības gada pārskatu;
 - 8.4.7. pieņem lēmumu par valdes locekļu atsaukšanu no amata;
 - 8.4.8. pieņem lēmumu par revīzijas komisijas locekļu atsaukšanu no amata;
 - 8.4.9. ievēl jaunus valdes locekļus, izņemot Arodbiedrības priekšsēdētāju, to vietā, kuri atstājuši savu amatu vai tikuši atcelti;
 - 8.4.10. ievēl revīzijas komisijas locekļus, to vietā, kuri atstājuši savu amatu vai tikuši atcelti.
- 8.5. Arodbiedrības darbu Kongresu starplaikā organizē valde.
- 8.6. Valdes locekļus ievēl Kongress.
- 8.7. Valde sastāv no 11 valdes locekļiem.
- 8.8. Valdes loceklis pilda savus pienākumus par atlīdzību atbilstoši apstiprinātajam Arodbiedrības budžetam.
- 8.9. Par valdes locekļiem nevar būt revīzijas komisijas locekļi.

- 8.10. Arodbiedrību vada Arodbiedrības priekšsēdētājs, bet viņa prombūtnē – Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieks (vietnieki).
- 8.11. Tiesības pārstāvēt Arodbiedrību atsevišķi ir Arodbiedrības priekšsēdētājam. Pārējiem valdes locekļiem ir tiesības pārstāvēt Arodbiedrību kopā ar vēl 5 (pieciem) valdes locekļiem.
- 8.12. Valde no sava vidus ievēl Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieku (vietniekus) un/vai Arodbiedrības priekšsēdētājs pieņem darbā Arodbiedrības priekšsēdētāja vietnieku (vietniekus).
- 8.13. Valde:
- 8.13.1. laikā starp Kongresiem organizē Arodbiedrības darbu šo Statūtu, Programmas, Kongresa un Dalīborganizāciju pārstāvju sapulces lēmumu izpildei;
 - 8.13.2. pieņem lēmumu par Dalīborganizāciju pārstāvju sapulces sasaukšanu un rīkošanu;
 - 8.13.3. pieņem lēmumu par Kongresa sasaukšanu;
 - 8.13.4. nosaka Kongresa sarīkošanas laiku un vietu;
 - 8.13.5. nosaka pārstāvības normas uz Dalīborganizāciju pārstāvju sapulci un uz Kongresu, nosaka pārstāvju un delegātu izvirzīšanas un ievēlēšanas kārtību, kā arī Dalīborganizāciju pārstāvju sapulces formu un veidu (ar izbraukumiem, aptaujas veidā, pa reģioniem u.c.);
 - 8.13.6. Kongresa darba kārtību paziņo vismaz 14 (četrpadsmit) dienas pirms Kongresa sasaukšanas, ja Kongresā paredzēts lemt par grozījumu izdarīšanu statūtos, valdes un revīzijas komisiju locekļu ievēlēšanu un atsaukšanu, kā arī par lēmuma pieņemšanu par arodbiedrības darbības izbeigšanu vai reorganizāciju;
 - 8.13.7. izstrādā priekšlikumus par valdes skaitliskā sastāva un valdes veidošanas principiem;
 - 8.13.8. izstrādā priekšlikumus par revīzijas komisijas skaitliskā sastāva un komisijas veidošanas principiem;
 - 8.13.9. apstiprina Arodbiedrības simboliku;
 - 8.13.10. nosaka Arodbiedrības biedru uzskaites kārtību;
 - 8.13.11. var ierobežot biedru naudas maksimālo apmēru;
 - 8.13.12. nosaka biedru naudas maksāšanas kārtību;
 - 8.13.13. apstiprina Valdes reglamentu;
 - 8.13.14. apstiprina Arodbiedrības gada pārskatu;
 - 8.13.15. apstiprina Arodbiedrības tekošā gada budžeta plānu un tā grozījumus;
 - 8.13.16. pieņem lēmumu par valdes locekļu atlīdzību apstiprinātā budžeta ietvaros;
 - 8.13.17. pieņem lēmumu par arodbiedrības organizāciju uzņemšanu Arodbiedrībā vai izslēgšanu no Arodbiedrības;
 - 8.13.18. var pieņemt lēmumu par Arodbiedrības struktūrvienību izveidošanu, reorganizāciju, izslēgšanu vai likvidēšanu, kā arī var pieņemt lēmumu, kādā veicama struktūrvienību izpildinstitūciju locekļu ievēlēšana, atcelšana un atstādināšana;
 - 8.13.19. var pagarināt Arodbiedrības struktūrvienību arodbiedrību komitejās ievēlēto personu pilnvaru termiņu;
 - 8.13.20. var pieņemt lēmumu par Arodbiedrības biedra izslēgšanu no Arodbiedrības, ja tam ir svarīgs iemesls; Par svarīgu iemeslu jebkurā gadījumā uzskatāms rupjš statūtu pārkāpums vai būtiska kaitējuma nodarīšana Arodbiedrībai;
 - 8.13.21. pieņem lēmumu par Arodbiedrības teritoriālo un citu struktūrvienību dibināšanu, nosaka to tiesības un pienākumus;
 - 8.13.22. pieņem lēmumu par piekrišanas došanu darba devējiem par darba tiesisko attiecību izbeigšanu ar Arodbiedrības valdes locekļiem un izpildinstitūciju priekšsēdētājiem un locekļiem un citām pilnvarotām personām, uzticības personām un vēlētajām amatpersonām;
 - 8.13.23. ja radies pamats kolektīvajam darba strīdam, veic Streiku likumā un citos normatīvajos tiesību aktos paredzētos pasākumus, lai panāktu vienošanos kolektīvajā darba strīdā;
 - 8.13.24. ja vienošanās kolektīvajā darba strīdā nav panākta, pieņem lēmumu par streika rīkošanas nepieciešamību un tā atbalstu;
 - 8.13.25. pieņem lēmumus par Arodbiedrības naudas līdzekļu izlietošanu nekustamā īpašuma un citu pamatlīdzekļu iegādei, telpu remontam atbilstoši Valdes reglamentam;
 - 8.13.26. pieņem lēmumu par iestāšanos starptautiskajās un vietējās arodbiedrību savienībās, federācijās, konfederācijās un organizācijās, izstāšanos no tām un dibināšanu;
 - 8.13.27. pieņem lēmumus par biedrību, nodibinājumu un komercsabiedrību dibināšanu un pilnvaru pārstāvju darbam tajās;
 - 8.13.28. pieņem lēmumus par darbību biedrībās, nodibinājumos un komercsabiedrībās.

8.14. Arodbiedrības revīzijas komisija:

- 8.14.1. ievēl ne mazāk kā 3 (trīs) locekļu sastāvā;
- 8.14.2. patstāvīgi izstrādā veicamo revīziju plānu;
- 8.14.3. veic revīziju Arodbiedrības struktūrvienībās saskaņā ar revīziju plānu;
- 8.14.4. var piedalīties Arodbiedrības izpildinstitūciju darbā ar padomdevēju tiesībām;
- 8.14.5. ir lemttiesīga, ja piedalās vismaz puse komisijas locekļu;
- 8.14.6. pieņem lēmumus ar klātesošo vienkāršu balsu vairākumu.

9. ARODBIEDRĪBAS BUDŽETS

- 9.1. Valde pārvalda, lieto un rīkojas ar Arodbiedrības īpašumā esošo mantu, īpašumu, naudas un finanšu līdzekļiem.
- 9.2. Arodbiedrības ienākumi veidojas no biedru naudas, ziedojumiem, no organizāciju un uzņēmumu atskaitījumiem un citiem ienākumiem.
- 9.3. Ikmēneša biedru nauda tiek noteikta 1% no Arodbiedrības biedra mēneša ienākumiem, ja valde nav lēmusi savādāk saskaņā ar statūtu 8.13.10.punktu.
- 9.4. Arodbiedrības gada pārskatu un tekošā gada budžeta plānu apstiprina valde.

10. ARODBIEDRĪBAS DARBĪBAS IZBEIGŠANA

- 10.1. Arodbiedrība savu darbību izbeidz, pamatojoties uz Kongresa lēmumu.
- 10.2. Arodbiedrības darbības izbeigšanas gadījumā tās īpašuma un līdzekļu izlietošanas kārtību nosaka atbilstoši Kongresa lēmumam.
- 10.3. Arodbiedrības juridiskā adrese - Rīgā, Dzirnau ielā 147a, LV 1050.

Statūti apstiprināti:

Latvijas Dzelzceļnieku un satiksmes nozares arodbiedrības 6.Kongresā
Svilišķos, Višķu pagastā, Daugavpils novadā 2013.gada 27. septembrī

Arodbiedrības priekšsēdētājs

Savelijs Semjonovs

Arodbiedrības Juridiskās struktūrvienības vadītāja

Gita Oškāja

Z.v.

Svilišķos, Višķu pagastā, Daugavpils novadā 2013.gada 27. septembrī