

КОЛЛЕКТИВНОЕ УВОЛЬНЕНИЕ

Коллективное увольнение – это сокращение численности работников. Термин «коллективное» указывает на то, что увольнение либо сокращение численности работников осуществляется в больших объемах.

Коллективное увольнение либо сокращение численности работников основано на пункте 9 части первой статьи 101 Закона о труде, что является правовым основанием для сокращения численности работников и предоставления предупреждения о расторжении трудового договора. Но на практике стороны могут подписать соглашение о прекращении трудовых правоотношений.

Если работодатель расторгает трудовой договор на основании предупреждения о расторжении трудового договора, то на него возлагаются обязанности, предусмотренные в Законе о труде и Коллективном трудовом договоре, которые он **обязан выполнить**. Более того, предупреждение о расторжении трудового договора может быть оспорено в суде.

В свою очередь, подписывая соглашение сторон, стороны могут договориться о любых условиях, и именно поэтому соглашение сторон и его содержание **следует прочесть особенно внимательно. Оспорить соглашение сторон очень сложно. Поэтому, при подписании соглашения сторон работнику необходимо быть полностью уверенным в его содержании и последствиях. После подписания соглашения сторон, его невозможно будет отменить, аннулировать либо «отозвать подписание»!**

СОГЛАШЕНИЕ СТОРОН

Соглашение сторон является методом прекращения трудовых правоотношений. Соглашения сторон не следует опасаться, **необходимо лишь убедиться в его содержании и понять последствия**. После подписания соглашения сторон, его невозможно будет отменить либо аннулировать!

- Работодатель **не имеет права принуждать** подписывать соглашение.
- Работник **не обязан** подписывать соглашение сторон.
- Не будет оплачено больше того, что **конкретно** указано.
- Работодатель **не имеет права наказывать** за то, что работник не подписывает соглашение.
- Соглашение может быть подписано **в любое время** – как в ходе работы, так и во время отпуска либо периода нетрудоспособности.
- Работодатель **обязан** выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск и заработную плату за выполненную работу.
- **Следует достичь соглашения о:**
 - выплате выходного пособия, размер которого зависит от стажа работы на железной дороге,
 - выплате и порядке выплаты страхового накопления дополнительной пенсии,
 - выплате дополнительной компенсации, согласно пункту 5.4 Коллективного трудового договора (если выполняются все условия),
 - возможности компенсации вознаграждения за лояльность пропорционально длительности неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска.
- Срок не установлен. Можно договориться о прекращении трудовых отношений в любой день / срок.

→ При достижении договоренности о незамедлительном прекращении трудовых отношений, можно договориться о дополнительной компенсации в размере одной заработной платы.

→ Если в период трудовых правоотношений у работника наступила нетрудоспособность, то:

- работодатель оплачивает только те дни (до прекращения трудовых отношений), в которые работник работал, и не более чем первые 10 дней нетрудоспособности;
- государство выплачивает пособие по болезни не более 30 дней после прекращения трудовых правоотношений;
- трудовые правоотношения прекращаются в день (дату), определенный в соглашении.

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

→ Ликвидация должности еще не означает увольнения конкретного работника. Работодатель обязан оценить **преимущества** (статья 108 Закона о труде) в отношении тех работников, которые выполняют аналогичную либо схожую работу¹. В первую очередь, работодатель оценивает результаты выполненной работы и квалификацию. И только затем, если нет существенных различий, в оценке учитываются 10 критериев, в т.ч. стаж.

→ Если работодателем принято решение о расторжении трудового договора, то до момента предоставления предупреждения о расторжении трудового договора работнику - члену профсоюза работодателю следует получить согласие профсоюза (комитета). Только **после** получения письменного согласия работодатель имеет право предоставить работнику предупреждение о расторжении трудового договора.

→ Предоставление предупреждения о расторжении трудового договора допустимо, только если работодатель не может **предложить другую (вакантную) должность в концерне** “Latvijas dzelzceļš”.

→ Работодатель не имеет права предоставлять работнику предупреждение о расторжении трудового договора во время периода нетрудоспособности и отпуска.

→ Срок предупреждения о расторжении трудового договора – один месяц.

→ Если в течение срока предупреждения о расторжении трудового договора у работника наступает **нетрудоспособность**, то работник имеет право обратиться с письменной просьбой о продлении срока предупреждения о расторжении трудового договора на период нетрудоспособности.

→ Для работника предусмотрено **выходное пособие**, размер которого зависит от стажа работы на железной дороге.

→ Для работника предусмотрено дополнительное пособие, согласно пункту 5.4 Коллективного трудового договора (если выполняются все условия).

→ У работника есть право использовать время в объеме 24 рабочих часов в рамках договорного рабочего времени для поиска другой работы.

→ Возможно договориться с работодателем о бесплатной переквалификации.

→ Выясните информацию относительно выплаты и порядка выплаты страхового накопления дополнительной пенсии (если лицо застраховано)!

¹ Например: У работодателя есть специалисты и старшие специалисты. Работодатель ликвидирует старших специалистов. Это не означает, что *автоматически* будут уволены старшие специалисты. Обычно должность старшего специалиста и должность специалиста считаются аналогичными должностями, поэтому работодатель обязан сравнить преимущества работников, выполняющих работу специалиста или старшего специалиста, и сократить тех, у кого меньше всего преимуществ.

- Возможно договориться о компенсации работнику вознаграждения за лояльность пропорционально длительности неиспользованного ежегодного оплачиваемого отпуска.
- Работодатель обязан выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск.

СТАТУС БЕЗРАБОТНОГО И ПОСОБИЕ

После прекращения трудовых правоотношений работник имеет право обратиться в Государственное агентство занятости (NVA) и получить статус безработного, а также обратиться с просьбой в Государственное Агентство социального страхования (VSAA) о выплате пособия по безработице.

Период выплаты пособия - 8 месяцев и размеры пособия - следующие:

- **в течение первых двух месяцев** – в размере предоставленного пособия;
- **в течение третьего и четвертого месяцев** – 75 % от размера предоставленного пособия;
- **в течение пятого и шестого месяцев** – 50 % от размера предоставленного пособия;
- **в течение седьмого и восьмого месяцев** – 45 % от размера предоставленного пособия.

Средняя зарплата страховых платежей рассчитывается из зарплаты страховых платежей за 12-месячный период, который заканчивается за два календарных месяца до месяца, в котором получен статус безработного. В расчет не включаются те два месяца, за которые у лица была самая низкая либо самая высокая зарплата страховых платежей.

Не определен период, в течение которого у работника есть право получить статус безработного. Права на пособие по безработице предоставляются лицам, у которых выполнены либо которым необходимо было выполнять обязательные платежи социального страхования на случай безработицы в Латвийской Республике не менее чем **12 месяцев за период последних 16 месяцев** до дня приобретения статуса безработного.

! Если у работника есть лист нетрудоспособности, действие которого продолжается после прекращения трудовых правоотношений, то у работника есть право на получение статуса безработного и обращение с просьбой о выплате пособия по безработице, но выплата пособия по безработице будет начата после того, как завершится выплата пособия по болезни.

! Одновременно нельзя получать пособие по безработице и:

- пенсию за выслугу лет. Выплата пенсии за выслугу лет прекращается, когда получатель пенсии за выслугу лет получает пособие по безработице.
- Пенсию по 2-му списку (тяжелая и вредная работа).
- Преждевременную пенсию по возрасту.
- Государственную пенсию по возрасту.
- Материнское пособие.
- Родительское пособие.
- Пособие по болезни. Выплата пособия по безработице приостанавливается на время, пока лицо получает пособие по болезни.

! Получение иностранной пенсии не является препятствием для получения пособия по безработице.

! Получение пенсии по инвалидности не является препятствием для получения пособия по безработице.

ПРЕЖДЕВРЕМЕННЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

В 2020 году для получения государственной пенсии по возрасту необходимо достижение возраста **63 лет и 9 месяцев**. В 2021 году возраст составит 64 года.

! Преждевременный выход на пенсию возможен за **два года** до реального пенсионного возраста.

! Для преждевременного выхода на пенсию **страховой стаж** лица должен быть не менее **30 лет**.

! **Ограничения** по выплате преждевременной пенсии по возрасту (до достижения «реального» пенсионного возраста):

- Неработающим лицам, которым предоставлена пенсия по возрасту преждевременно, выплачивается 50% от размера предоставленной пенсии;
- Лицам, которым предоставлена пенсия по возрасту преждевременно, в течение периода времени, когда они стали лицами, к которым применимо обязательное социальное страхование (работниками либо самозанятыми лицами), пенсия по возрасту преждевременно не выплачивается.
- После преждевременного предоставления пенсии по возрасту ограничивается получение других услуг, т.е. возможность получения пособия по безработице и пенсии по инвалидности, а также сокращается размер предоставляемого страхового возмещения.

На интернет-странице www.manasfinanses.lv возможно рассчитать прогнозируемые пособия.

В случае неясностей у Вас есть право обратиться в любое отделение Государственного Агентства социального страхования (VSAA)!

Информацию подготовила Руководитель Юридического отдела LDzSA Гита Ошкая моб.тел. 28231051, gita.oskaja@ldzsa.lv.

Консультации и помощь юриста профсоюза могут получить ТОЛЬКО члены профсоюза.